

Ensemble Vers Votre Solution

FICHE FORMATION

TITRE : PARCOURS REGATHLON MANAGEMENT

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France.

<https://www.partners-cse.fr/nos-consultants/>

INTRODUCTION

Les chefs d'équipe sont bien souvent pris entre le marteau (les directives émanant de la direction, des obligations légales ou conventionnelles) et l'enclume (la réalité concrète et les obligations de résultats au quotidien). D'expérience et de formation pratique, ils sont pourtant mal formés, pas préparés aux situations d'autorité et d'animation que leur rôle de chef leur confère.

Parent pauvre dans la relation d'encadrement, ils sont souvent en situation difficile par manque de capacité à toujours trouver la bonne posture managériale. Trop souvent, le chef d'équipe pense qu'il manage lorsqu'il réagit rapidement sur le terrain en traitant les situations. Or, en général, il agit en pompier et se substitue à ses collaborateurs. Cette formation est pour eux, un véritable ballon d'oxygène.

Objectifs

Cette formation vise à développer les capacités à se servir des situations quotidiennes comme un véritable tableau de bord d'animation d'une petite équipe en situation de leader ou de chef d'équipe.

Les objectifs opérationnels sont :

- Savoir réagir à froid et éviter de réagir à chaud
- Savoir déléguer efficacement au quotidien
- Animer les hommes au quotidien en situation de production
- Être affranchi de la relation d'autorité
- Discerner la relation de proximité et de copinage

Public

Les chefs d'équipe ou leaders d'une ou plusieurs personnes

Pédagogie	Durée	Format	Validation des acquis
Elle s'appuie sur <ul style="list-style-type: none"> • une évaluation à l'entrée du parcours avec définition d'objectifs de progrès • Un parcours de formation alliant ateliers pratiques et travaux en intersessions • Un rythme d'une session toutes les trois semaines • Une évaluation de fin de parcours avec VISA des acquis 	32 heures réparties sur 8 ateliers de 4h sur une période de 3 mois en collectif + 1 entretien téléphonique individuel de 1h30 / personne	Présentiel ou digital Maximum groupe = 10 personnes	Test de connaissance (QCU) Attestation de fin de formation

Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique

Contrat de développement

Mati : pré-évaluation des connaissances

PROGRAMME (grandes lignes)

Phase 1 : CONTRAT DE DÉVELOPPEMENT EN ENTREPRISE

- Évaluer le niveau de maîtrise du candidat sur les 21 compétences du manager de proximité
- Préciser les axes de progrès
- Contractualiser l'engagement du stagiaire, de son responsable hiérarchique et du formateur

Phase 2 : PARCOURS FORMATION ET ENTRAÎNEMENT INDIVIDUALISÉ EN INTER-SESSIONS

- Comprendre mon rôle de manager dans la conduite d'une équipe
- Réagir en chef d'équipe
- Agir en chef d'équipe vis-à-vis des collaborateurs
- Ce que le chef d'équipe ne peut ignorer en droit du travail
- Agir en chef d'équipe vis-à-vis de son hiérarchique

A l'issue des ateliers : de exercices individuels + un entretien téléphonique avec le formateur

- Assurer l'ancrage sur le terrain des pratiques travaillées en formation par un accompagnement individualisé à distance

Phase 3 : VISA DES ACQUIS EN ENTREPRISE

- Evaluation des acquis et des actions engagées en entreprise
- Préciser les axes de travail et de pilotage pour optimiser les acquis formatifs