

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES:

Approfondir la connaissance de soi dans un contexte professionnel



Prendre conscience de l'importance des soft skills dans un acte de recrutement



e Établir son profil professionnel



Identifier les soft skills clés en fonction du projet professionnel



Valoriser ses soft skills dans un acte de recrutement (CV et entretien)



Lieu à déterminer avec le client



Dates à définir avec le client



Atelier de 3h

Groupe de 9 personnes maximum par atelier



Voir devis

Nos moyens,

Mis à votre disposition

MOYENS ET METHODES PÉDAGOGIQUES

 Ateliers participatifs / interactifs / ludiques et individualisés



MOYENS TECHNIQUES

- Salles de formation équipées de matériel informatique (Écran CSubtil ou écran avec EZCastPro ou vidéoprojecteur)
- Un ordinateur portable par personne



INTERVENANTS



• Formateur en insertion professionnelle



MODALITÉS D'ÉVALUATION



 Pendant l'atelier : validation des acquis en temps réel à travers des quizz, des mises en situation , des exercices de reformulation...



DÉROULEMENT DE L'ATELIER

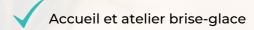
Déroulement pédagogique :

Parlez-moi de vous ? Comment-vous définissez-vous ? Quels sont vos qualités... ? Outre les compétences techniques professionnelles, les recruteurs accordent aujourd'hui énormément d'importance aux compétences comportementales et humaines. Elles sont le reflet et la projection de votre attitude professionnelle, il est donc capital de les identifier et de les valoriser dans la construction de son projet. Cet atelier permet aux candidats, de maitriser pleinement leur image et communication professionnelle dans la construction de leur parcours.

Descriptif de l'atelier (3 heures)

Approche: Technique / Numérique

- Prendre conscience de l'importance des soft skills dans un acte de recrutement
- Établir son profil professionnel
- Identifier les soft skills clés en fonction du projet professionnel
- Valoriser ses soft skills dans un acte de recrutement (CV et entretien)



Prendre conscience de l'importance des soft skills dans un acte de recrutement







- ---▶ Établir son profil professionnel
 - Test de personnalité en ligne
 - Questionnement et analyse personnelle de son profil
 - Identification et mise en valeur de ses points d'appuis comportementaux



- ---▶ Identifier les soft skills clés en fonction du projet professionnel
 - Présentation de Linkedin sur l'interface PC et smartphone
 - Identification des soft skills clés recherchés par les entreprises et les recruteurs
 - Recherche des soft skills (savoir-être) en corrélation avec les métiers visés par les stagiaires: Fiche ROME / Vidéo / MIP de Louhans / recherche Internet...





---- Valoriser son image professionnelle dans le cadre de la formation / recherche d'emploi

- Intégration de son profil au sein du CV
- Exploitation des savoir-être dans une lettre de motivation
- Intégration de sa personnalité lors d'un entretien d'embauche
- Préparation d'un pitch elevator performant (parlez-moi de vous)

Public concerné

Demandeurs d'emploi, jeunes, femmes éloignées de l'emploi, licenciés économiques, salariés de SIAE

Prérequis

Aucun

Modalité et délais d'accès

Selon dates définies avec le client. Les inscriptions doivent être réalisées 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier les possibilités de suivre la formation

Document en date du 01/06/2023



Nos potentiels sont le cœur de nos réussites

9A rue Saint Eloi, 71 300 Montceau-les-Mines

contact@apor-formation.fr

- - **Q** 03 85 58 71 72 **★** www.apor-formation.fr
 - APOR in APOR Formation o Aporformation

