

## PROGRAMME DE LA FORMATION INTER

### Animer des séances de travail créatives, innovantes et collaboratives

*Nous passons tous des heures en réunions chaque semaine (3h16 par jour pour un cadre d'après un sondage de l'Institut des Hautes Etudes de l'Entreprise, soit 16 années en 40 de carrière), avec souvent un même constat : elles sont importantes (pour 98% des participants selon cette même étude), mais peu productives (d'après 48% des participants). On s'y ennue même souvent (75% des participants avouent faire régulièrement autre chose qu'écouter le sujet).*

*Cela est d'autant plus vrai aujourd'hui que beaucoup de participants sont sur des supports numériques et peuvent donc être « happés » par autre chose.*

*Or, il existe des outils et techniques qui permettent de développer l'engagement, la dynamique et la réflexion collective.*

*Associée à ces outils, l'adoption d'une posture de facilitateur permet de libérer l'innovation et la créativité au sein du groupe.*

*Cette formation vise donc à comprendre comment changer de posture et à découvrir et expérimenter des outils simples permettant à un groupe de faire émerger des idées, de la créativité, pour coconstruire et décider efficacement ensemble.*

*La présente formation pourra être utilement complétée par d'autres formations à la facilitation en Intelligence Collective.*

*Toutes les formations déployées par BRIQUE24, y compris en mode distanciel, ont la particularité d'être conçues et encadrées par des experts de la facilitation en intelligence collective. Ces ateliers en intelligence collective, qui reposent sur l'expérientiel et la collaboration entre les stagiaires, accélèrent l'acquisition des savoirs et compétences et simplifient leur mise en œuvre immédiate par chaque participant dans sa réalité professionnelle.*

#### Durée:

14.00 heures (2.00 jours) + *en option : 07.00 heures (1.00 jour)*

#### Profils des stagiaires

- Managers d'équipes
- Responsables de Services
- Collaborateurs
- Toute personne souhaitant utiliser les idées d'un groupe pour atteindre un objectif.

#### Prérequis

- Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Découvrir les principes et fondamentaux de l'Intelligence Collective permettant de libérer la créativité et l'innovation
- Découvrir et s'appropriier des éléments de posture en facilitation permettant à un groupe de fonctionner en Intelligence Collective
- Découvrir, comprendre et analyser des outils de facilitation permettant de rendre participatives et efficaces des sessions de travail
- Expérimenter en facilitant des ateliers simples d'Intelligence Collective

- Recevoir des feedbacks afin d'améliorer sa posture et ses pratiques en tant que facilitateur "1ers pas"
- Réaliser un bilan de ses pratiques en entreprise en tant que facilitateur "1ers pas" (*optionnel: 3ème journée*)
- Améliorer ses pratiques en partageant des premières expériences de facilitation avec des pairs (*optionnel: 3ème journée*)

### Contenu de la formation

- **SE CONNECTER AU SUJET** : vivre une réunion en Intelligence Collective (I.C)
  - Débuter une réunion avec une inclusion
  - Poser un cadre de collaboration
  - Travailler en I.C sur le sujet de la réunion : répondre à une problématique
  - Travailler en I.C sur le sujet de la réunion : prioriser des idées
  - Clore une réunion avec une déclusion
- **CONCEPTUALISER** : Les leviers et processus de l'I.C - La posture du facilitateur
  - Identifier et analyser la structure d'une réunion en I.C
  - Analyser les ateliers de la réunion en I.C : processus, déroulé, matériel nécessaire, posture...
  - Compléter ses connaissances à l'aide du livret et d'échanges en pairs
  - Ancrer les connaissances
- **PRATIQUER DE FACON CONCRETE EN FORMATION**
  - Préparer seul, en binôme ou trinôme, un atelier en I.C à faciliter pour un groupe
  - Faciliter seul, en binôme ou trinôme, un atelier en I.C pour un groupe
  - Débriefer la facilitation de son atelier et recevoir des feedbacks "points de vigilance" et "améliorations"
  - Se fixer un ou plusieurs objectifs de début de facilitation en entreprise
- **CONCLURE** : DEBRIEFER SES DEBUTS DE FACILITATION EN ENTREPRISE (*Optionnel: 3ème journée*)
  - Découvrir des outils de rétrospective en I.C
  - Débriefer ses pratiques en entreprise
  - Enrichir son expérience en partageant avec ses pairs son vécu de facilitateur "Premiers pas" en entreprise
  - Déterminer ses propres axes d'amélioration

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Formation développée par BRIQUE24.

Nos équipes de facilitateurs et formateurs spécialisés (Damien ROQUEL, Maud FROGER et Aurélie CHOPLIN) accompagnent quotidiennement les entreprises dans la découverte et la mise en œuvre de l'intelligence collective et de l'agilité dans leurs organisations.

Public en situation de Handicap, notre référente, Maud FROGER, est à votre écoute pour adapter au mieux la formation à vos besoins.

### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Accueil des stagiaires en environnement dédié et adapté
- Pratique en sous-groupes et groupe complet
- Activités ludo-pédagogiques interactives
- Mise à disposition d'un livret de formation - support de restitution sur lesquels les participants seront invités au fur et à mesure à noter leurs apprentissages

### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuilles de présence
- Mises en situation
- Quizz et questionnaires en cours de formation
- Questionnaires pré et post-formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

### **Accessibilité**

Accessible à toutes les personnes en situation de handicap (psychologique, physiques).

Vous pouvez nous contacter en amont de la formation pour établir les besoins à prendre en considération et/ou les adaptations à mettre en place pour vous assurer le meilleur des déroulés. Notre référente handicap Maud FROGER vous accompagnera.

*Tous droits réservés  
6 octobre 2022*