

Devenez une structure apprenante :

Intégrez l'AFEST dans vos plans de développement de compétences

Form'action Référent FEST



AFEST : Action de Formation En Situation de Travail

Méthode pédagogique qui permet d'analyser la façon de travailler, d'observer les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis, d'en prendre conscience et de mettre des mots dessus au travers de son retour d'expérience...

Le salarié est accompagné par un référent FEST (interne ou externe) avec des évaluations tout au long de l'action

Durée : 10 jours pour devenir référent FEST sur 6 mois

Public : Tout salarié expert dans son métier et identité pour devenir référent FEST

Prérequis :

- Que la direction soit partie prenante
- Identification des besoins en développement de compétences pour une catégorie de salariés
- Repérer un ou plusieurs salariés en capacité à observer, écouter, accompagner
- Consacrer du temps à ce type de formation sur le lieu et pendant le temps de travail

Objectifs

- Définir les bonnes pratiques pour la mise en place d'une action FEST
- Préparer et organiser un parcours de formation en situation de travail en prenant en compte les besoins de l'apprenant au regard des attendus du métier
- Accompagner et former un apprenant en situation de travail
- Evaluer l'apprenant pendant son parcours FEST

Déroulement

- **Etape 1 : Préparation de l'action en co-constructions avec la structure**
 - Analyse du travail
 - Information de l'ensemble de l'organisation y compris la gouvernance
 - Développement, appui et conseil à la sélection et l'élaboration d'outils spécifiques à la structure
- **Etape 2 : Form'action des référents FEST : Multimodale en alternance**
Présentiel, Distantiel, Mise en application sur le terrain, Analyse de pratique, Suivi individualisé, compatible avec tous les métiers
 - Les missions et la posture du référent FEST
 - De l'observation à l'action de formation en situation de travail
 - Mettre des mots sur une expérience
 - L'animation d'une séquence réflexive
 - La mesure des écarts entre les attendus, la réalisation et les acquis
 - L'évaluation
- **Etape 3 : Un appui à la mise en place du dispositif**
 - Préconisations de pistes pour optimiser déploiement en coopération avec les équipes
 - Réunion bilan avec la structure après 6 mois avec apports d'axes d'amélioration

Modalité et méthodes pédagogiques

