

Parcours Responsable de Logement Accompagné : formation et codéveloppement

NOUVEAU

Ce parcours est à destination des personnes souhaitant développer leurs aptitudes managériales et apprendre de leurs pairs.

Cette méthode permet à chaque participant d'améliorer sa pratique, son engagement et ses responsabilités. Ensemble, ils prennent du recul, définissent des actions concrètes et développent leur agilité de pensée et d'action.

OBJECTIFS

- Prendre du recul, analyser ses pratiques et s'ajuster dans sa fonction
- Trouver des solutions concrètes à ses préoccupations ou difficultés grâce à l'intelligence du groupe
- Enrichir ses pratiques managériales et résoudre des difficultés du quotidien
- Développer un discours synthétique, factuel et objectif
- Rencontrer ses pairs et développer son réseau professionnel

CONTENU

- La formation se déploiera sur six journées toute l'année :

Matin : formation autour d'une thématique managériale :

- Mieux se connaître en tant que manager, manager et gérer les situations relationnelles difficiles, améliorer sa gestion du temps, etc.

Après-midi : réalisation de situations managériales par la méthode du codéveloppement :

La méthode repose sur l'animation/facilitation et sur un processus structuré, construit par étapes ; chaque participant expérimente au cours du cycle les différents rôles compris dans la méthode : rôles de « client » ou de « consultant »

- Préambule : choix du/des cas de la séance ; le formateur animateur sélectionne avec les participants le ou les deux sujet(s) du jour selon les enjeux, l'intensité des cas et leur degré d'urgence
- L'exposé du client
- Le questionnement
- Le contrat
- La consultation
- Les plans d'action : le client sélectionne par les apports des consultants les éléments qu'il retient pour construire son plan d'action.

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Toute personne ayant une responsabilité managériale dans le secteur du Logement Accompagné ou le Logement d'insertion

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthodes participatives et interactives
- Valorisation des savoirs issus de l'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et/ou QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Coach-facilitatrice, spécialisée en coaching d'équipes dans l'habitat social

CÔÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unafo : 1700 €
- Non-adhérents : 2 100 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 6 jours, soit 42 h

Dates et lieu des deux sessions en inter

- 13 mars 2025, en présentiel
- 10 avril, 22 mai, 26 juin, 18 septembre et 13 novembre 2025, en présentiel ou distanciel, à l'Unafo - Paris

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unafo.org ou 06 35 10 96 10