

## Bulletin d'inscription

- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Développement managérial : des outils pour renforcer le positionnement des cadres** : 2700€ TTC\* pour les deux journées (\*prix annoncé à titre indicatif)
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation\*.
- (NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée\*\*)

### Vos coordonnées

Établissement.....

Adresse.....

CP..... Ville.....

Stagiaire Nom, Prénom.....

Fonction.....

E-mail.....

Responsable formation Nom, Prénom.....

Tél. .... Fax.....

E-mail.....

Cachet :

### Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : [formation@leh.fr](mailto:formation@leh.fr)
- par télécopie: 05 57 57 08 69
- en ligne : [www.leh.fr/formation](http://www.leh.fr/formation)

Date:

Signature:

**Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.**

\* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.

\*\*Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

### Contact

Tél. 05.57.57.08.68

Fax 05.57.57.08.69

[formation@leh.fr](mailto:formation@leh.fr)



Numéro d'existence en qualité

d'organisme de formation :

11753475275

SIRET : 434 161 741 00013

## LEH Formation

### Ressources Humaines



## JOURNÉE EXPERTE - DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL : DES OUTILS POUR RENFORCER LE POSITIONNEMENT DES CADRES

**2 jours (soit 12 heures)**

Formation sur mesure en INTRA (délai de 2 mois)

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

**Groupe LEH** un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Évènement

### **Pré-requis**

Aucun pré-requis exigé

### **Objectifs pédagogiques**

- Favoriser le développement managérial des cadres afin de garantir leur positionnement institutionnel
- Optimiser la performance de ses équipes
- S'approprier une stratégie managériale adaptée à son établissement
- Améliorer la communication auprès de ses équipes pour mieux fédérer

### **Public concerné**

Cette formation s'adresse aux directeurs d'établissement, DRH, directeurs de soins, cadres supérieurs ou cadres en position d'encadrer d'autres cadres, médecins en fonction de management ou responsables d'équipe, responsable formation des établissements de santé et médico-sociaux publics et privés. Formation accessible aux publics en situation de handicap.

### **Durée**

2 jours (12 heures)

### **Méthodes pédagogiques**

Dans une logique interactive, la formation a recours à diverses méthodes pédagogiques : exposés et apports théoriques et méthodologiques de l'intervenant, discussions-débat, études de cas, exercices d'application et d'entraînement.

### **Profil intervenant**

Directrice d'hôpital, spécialisée en politique RH et en développement du management

### **Évaluations de la formation**

En début de formation : recueil des attentes des participants - En cours de formation : évaluation des acquis (formatives ou sommatives) - En fin de formation : évaluations de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des participants à chaud et à froid. Un compte rendu est remis par le formateur.

### **Documents remis aux stagiaires**

- Les supports pédagogiques sont disponibles sur l'espace client en version électronique ou distribués lors de la formation. Remise du certificat de réalisation.
- **Les + : remise d'un livre** sur le sujet ou un thème d'actualité + **accès d'un mois à Hopitalex**, base de données de veille et d'information juridique hospitalière

### *Ouverture de la formation*

*Comment favoriser le développement managérial des cadres afin de garantir leur positionnement institutionnel et créer une dynamique positive ?*

### **Les outils proposés sont déclinés en 3 axes :**

- L'auto-positionnement des cadres
- Le projet managérial
- La communication managériale

### **L'auto-positionnement des cadres et le plan de développement du management**

- L'audit managérial
- Pourquoi ? Comment ?
- Qu'est-ce que la professionnalisation des managers et ses différents outils et leviers ?
- Quelles sont les compétences clés des managers ?
- Quelles sont les postures managériales attendues ?
- Comment élaborer le profil des compétences du cadre ? Comment mesurer les écarts entre les compétences acquises et les compétences requises ?
- Comment élaborer un plan de développement des cadres ? Qu'est-ce qu'un projet de développement managérial ?
- Les nouveaux outils de développement collectif ou individuel : coaching, co-développement, revue des cadres ...

### **Le projet managérial**

- Qu'est ce que "manager les managers" ? les outils de développement des cadres et des médecins responsables d'équipes
- Comment construire le projet managérial, sa méthodologie générale ?
- Le projet managérial à l'heure des GHT (les particularités de l'exercice multisites)
- Quel est son contenu ? Ses différents volets ? Qui est concerné ? Pourquoi y associer les médecins ?
- Quels effets en attendre ?
- Comment l'animer et le faire vivre ?

### **La communication managériale**

- Comment animer une communauté cadres (avec les médecins en position de management?) : collège des cadres, séminaires des cadres, carrefours du management
- Quels sont les outils pour permettre la circulation des informations en top-down et en bottom-up ? Comment faire évoluer l'encadrement d'un rôle de simple relais à celui de vecteur impliqué dans la transmission de l'information à leurs équipes ? Comment favoriser l'adhésion, la coopération et in fine la performance de l'organisation hospitalière ?
- Comment développer l'exemplarité des cadres dirigeants en matière de communication ?

### *Clôture de la formation*