

SECURITE AU TRAVAIL : CHANGER LES COMPORTEMENTS

INTRODUCTION :

Le retour d'expérience des accidents du travail montre qu'une grande majorité d'entre eux pourrait être évitée par une organisation et des comportements adaptés.

OUI, plus de 50% des accidents voire davantage auraient pu être évités ! Entre les risques réels et les risques que nous percevons, il y a un écart. Notre perception est biaisée par de multiples facteurs.

La formation (basée sur le STOP) consiste à présenter les concepts de bases, faire des exercices en application de la méthode et examiner la manière de l'appliquer dans son travail quotidien.

PUBLIC :

Toute personne qui est ou va être impliquée pour réduire fortement les risques d'accidents et/ou doit contribuer à mobiliser une équipe dans une démarche participative pour tendre vers le ZERO accident.

DURÉE : 14 heures

OBJECTIFS :

Acquérir les outils et méthodes pour mettre en place une démarche de prévention santé-sécurité dans une entité

Améliorer fortement le climat d'entreprise en mettant la santé et la sécurité de tous les collaborateurs en haut des priorités.

Développer une culture de la sécurité.

Faire en sorte que chacun s'implique dans la sécurité.

PROGRAMME :

Le concept : toutes les blessures et accidents peuvent être évités

La pyramide de la sécurité

L'implication des employés est essentielle

Les réseaux sociaux : l'instantanée !

La direction de l'entreprise est responsable de la prévention des blessures

Travailler en sécurité est une condition d'emploi

Mise en place d'un système d'audits opérationnels et de checklist pour suivre l'application des standards de sécurité

Toutes les défaillances doivent être corrigées rapidement

Définir les comportements critiques

Définir un système de sanction en cas de non-respect de la discipline en matière de sécurité

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats :

Les évaluations sont orales, individuelles ou collectives et s'effectuent tout au long de la formation grâce aux exercices et aux mises en situation réalisées.

Une évaluation formative écrite est réalisée en fin de parcours.

Une attestation de formation nominative est délivrée à chacun des participants.

Ressources pédagogiques :

Formation Action qui vise l'opérationnalité immédiate.

De nombreux exercices sont proposés pour une montée en compétences efficace et rapide.

Un livret pédagogique est transmis à chacun pour une meilleure appropriation.

Accès à l'extranet après la formation : documents mis en ligne, consultables et téléchargeables.

Une équipe pédagogique dédiée pour l'accompagnement tout au long du processus



Les Formations du Groupe Atout Plus sont réalisées par sa filiale la SARL ATOUT BUSINESS référencée DFPC : N°988/0532/16R. Cet enregistrement ne vaut pas agrément du Gouvernement Calédonien.

Contact : ATOUT PLUS GROUPE – 35 rue Porcheron, Nouméa, Q. Latin
Tel +687.24.38.66 - formation@atoutplus.nc - www.atoutplus.nc