



Occuper une fonction hiérarchique

La formation a pour objet de permettre aux professionnels occupant une fonction hiérarchique de mieux appréhender leur positionnement et leur posture pour trouver ou retrouver leur légitimité et aborder sereinement les situations délicates. A l'issue de la formation, le professionnel possédera des clés de compréhension lui permettant d'occuper sa fonction en l'assumant.

Durée: 12.00 heures (4.00 jours)

Profils des stagiaires

Prérequis

- Occuper ou être dans l'intention d'occuper une fonction hiérarchique

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les différentes compétences nécessaires à la fonction hiérarchique
- Analyser les obstacles au positionnement
- Garantir la bonne exécution des missions demandées à l'équipe
- Garantir l'organisation des moyens
- Adapter l'organisation en fonction des évolutions

Contenu de la formation

- Appréhender les différentes compétences nécessaires à la fonction hiérarchique
 - Faire et faire faire
 - L'autonomie
 - Faire ensemble
 - L'équipe
 - L'organisation
- Analyser les obstacles au positionnement hiérarchique
 - Lever les freins personnels
 - Lever les freins interpersonnels
 - Lever les freins institutionnels
- Garantir la bonne exécution des missions demandées à l'équipe
 - Le travail collectif
 - Les stratégies
 - Ordonner les stratégies
- Garantir l'organisation des moyens

Institut d'accompagnement à la direction d'entreprise sas - Recta ratione

L'Anjouisière
61 190 BEAULIEU
Email: contact@rectaratione.fr
Tel: 06 61 12 70 05



- Evaluer
- Hiérarchiser les urgences
- Ne pas gaspiller
- Adapter l'organisation en fonction des évolutions rencontrées
 - Faire avec
 - S'adapter
 - Inventer

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Philippe Tailhades

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Indicateurs de résultats

Données 2022 : Nombre de stagiaires 10.

Taux de de répondants : 100%.

Taux de satisfaction des apprenants : 9,0/10 (4 avis)

Prix

Uniquement sur devis

Frais de déplacement : *selon le lieu d'exécution*

Prestations de formation en exonération de TVA, article 261-4-4 du CGI