

Manager la sécurité

Formation destinée au personnel d'encadrement pour leur donner une culture prévention et des outils pour manager la sécurité dans leur équipe au quotidien.

Durée: 14.00 heures (2.00 jour(s))

Profils des apprenants

- Chefs d'équipe
- Agents de maîtrise
- Chefs de service
- Responsables d'atelier
- Préventeurs
- animateurs d'ilôts de production, ...

Prérequis

- Cette formation ne nécessite aucun prérequis.
- Une bonne compréhension du français est vivement conseillée.

Accessibilité et délais d'accès

Personne à mobilité réduite

1 semaine

Qualité et indicateurs de résultats

FT Consultants organise ces formations depuis 2003

1/ Nombre de stagiaires formés dans ce domaine par FT CONSULTANTS en 2023 : 33 stagiaires formés.

2/ 100 % de réussite.

3/ 0 % d'abandon.

Objectifs pédagogiques

- Identifier clairement son rôle et ses responsabilités.
- Connaître les différents impacts des AT/MP.
- Développer son aptitude à manager une équipe en sécurité et savoir réagir face à des comportements insécuritaires.
- Etre capable d'identifier les risques de la zone de travail dont on a la responsabilité.
- Connaître la réglementation liée aux formations à la sécurité, aux habilitations, autorisations et aux contrôles périodiques.

Contenu de la formation

- Le management de la sécurité
 - Les principes généraux de prévention et l'obligation de sécurité de l'employeur
 - Animer une équipe en prévention : s'approprier son rôle 1. Faire comprendre concrètement et objectivement aux responsables qu'ils doivent être au centre du système prévention (au même titre que pour la productivité ou la qualité). 2. La responsabilité pénale en cas d'AT grave : - Procédure pénale - Critères de responsabilité - Exemples 3. La responsabilité morale
 - Le mécanisme d'apparition d'un dommage (AT ou Maladie Professionnelle)
 - Les trois coûts d'un dommage (A.T. et Maladies Professionnelles) 1. Coût humain ; 2. Coût financier direct ; 3. Coût financier indirect

- Faire respecter les consignes 1. Diffusion d'une vidéo : « 3 attitudes de l'encadrement face à une prise de risques ». 2. Débat/discussion sur la vidéo « Comment animer la sécurité au quotidien ». 3. Diffusion d'une vidéo : « cadre, agents de maîtrise, faites respecter les consignes ». 4. Debriefing en commun et rédaction d'une procédure d'intervention en cas de non respect des consignes par un collaborateur.
- Améliorer sa culture et son comportement en matière de santé/sécurité
 - La notion de prise de risque (le comportement humain) 1. Présentation des 3 facteurs explicatifs qui vont déclencher la prise de risque chez un individu. 2. Comment agir ? Comment appliquer les principes développés au module 1.
 - Prise de conscience des situations où statistiquement il y a le plus de prise de risques et sur les conduites à tenir sur la base de la vidéo : « Les risques dans l'industrie et les consignes générales » : 1. Le risque incendie. 2. Le risque mécanique : maintenir et faire maintenir en état les sécurités. 3. Le risque électrique. 4. Le non port des E.P.I. 5. Les produits chimiques. 6. Les risques liés au manque d'ordre, de rangement et de propreté. 7. La manutention manuelle. 8. La circulation des engins et des piétons.
- Assurer le suivi de son personnel et du matériel dont on a la responsabilité
 - La formation à la sécurité des nouveaux (cadre légal et procédure).
 - Gérer le suivi des habilitations et autorisations du personnel. 1. Les formations obligatoires et recommandées en santé/sécurité au travail. 2. Mise en place d'un outil de suivi simple et efficace.
 - Les contrôles périodiques réglementaire (matériels concernés et périodicité).

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Franck TRUSSARDI : Formateur professionnel et Directeur de FT CONSULTANTS

Formateurs spécialistes

Moyens pédagogiques et techniques

- Méthodes d'animation actives et interactives qui alternent des apports théoriques, des activités, des échanges autour de cas pratiques et des mises en situation
- Diaporamas
- Vidéos
- Modèles de documents
- Charte de gestion des comportements insécuritaires
- Zones de travail du client (pour les formations en intra)
- Documentation transmise sous format numérique
- Accès à notre médiathèque en ligne (via un code d'accès)

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Quiz pré-formatif
- Evaluation pré-formative
- Feuilles de présence
- Evaluation à la fin de chaque module (exercices / T.P. / ...)
- T.P. de détection des problèmes d'H.S.C.T. avec présentation d'un plan d'actions pour améliorer la situation (sur le terrain si formation en intra-entreprise ou sur la base d'une vidéo si formation inter-entreprises).
- Enquêtes de satisfaction (stagiaire et financeur)