

# ASSISTANT MANAGER D'UNITE MARCHANDE

Fiche RNCP : 35233



**Validation visée :** Titre Professionnel « Assistant Manager d'Unité Marchande » (niveau 4 - équivalent BAC)



**Durée :** à partir de 497 heures en CFA pour un contrat en alternance de 15 mois



**Lieux :** Formation à distance (classe virtuelle) et e-learning (cours et exercices en ligne)



**Prix HT :** 8 417 € (montant minimum pour un contrat d'apprentissage de 15 mois fixé sur la base du référentiel France compétence). 100% financé par l'OPCO - 0% reste à charge pour l'entreprise et le candidat.

Plusieurs dispositifs existent pour faire financer une formation, ils dépendent de la situation du candidat et de l'entreprise. Si vous souhaitez des informations plus détaillées sur les financements et les prises en charge, veuillez nous contacter par mail à [contact@foodncolearning.com](mailto:contact@foodncolearning.com)



**Accessibilité :** Notre site n'est pas adapté aux personnes à mobilité réduite (PMR). Néanmoins, des solutions existent afin que nos formations leur soient accessibles.

Pour toute question concernant une situation de handicap quelle qu'elle soit, pour évaluer et anticiper les aménagements nécessaires à votre participation, merci de prendre contact avec notre référent handicap - Mme Sandrine BOUTON - par téléphone au 09.72.10.68.82 ou par mail [contact@foodncolearning.com](mailto:contact@foodncolearning.com)

Food'n Co Learning

Adresse: 26 rue Buirette 51100 Reims



Tél. : 09.72.10.68.82

Mail : [contact@foodncolearning.com](mailto:contact@foodncolearning.com)

## Présentation du métier

Dans le respect de la stratégie commerciale de l'entreprise, afin de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation du client, l'assistant manager d'unité marchande participe à l'attractivité de l'unité marchande, à la gestion des approvisionnements et au développement des ventes. Il anime l'équipe au quotidien, la mobilise pour atteindre les objectifs de vente.

Il entretient et développe l'aspect marchand et l'attractivité de l'unité marchande en tenant compte de l'offre produits et des modes de consommation des clients. Il s'assure de la réalisation des objectifs commerciaux.

Avec son responsable hiérarchique, il contribue au recrutement de nouveaux membres de l'équipe.

L'assistant manager d'unité marchande respecte et fait respecter les règles d'hygiène et de sécurité, de sûreté, de qualité de vie au travail et de protection de la santé au travail.

## Nos résultats pour cette formation

Nombre de stagiaires en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Taux de satisfaction en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Taux de réussite en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Taux d'abandon en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Taux d'insertion en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Taux de poursuite d'étude en 2025 : Nouvel entrant - calcul en cours d'élaboration

Valeur ajoutée de l'établissement : Food'n Co Learning faisant partie du groupe Holding RD Finance, nous vous proposons 1 formation + 1 entreprise pour y effectuer votre apprentissage.

## Admission

**Pour qui :** Toute personne âgée de 16 à 29 ans révolus (sans limite d'âge pour les bénéficiaires d'une RQTH)

**Prérequis :**

- Avoir un niveau de classe de seconde ou être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (équivalent CAP) avec une expérience professionnelle dans le domaine du titre visé
- Être à l'aise en bureautique

**Accès à la formation :** Recrutement toute l'année. Plusieurs étapes peuvent être nécessaires afin de définir le parcours le mieux adapté à vos besoins et attentes vis-à-vis de la formation : réunion d'information collective, dépôt de dossier, identification/évaluation des prérequis, entretien.

Le délai d'accès à la formation est de 4 semaines (*délai donné à titre indicatif et pouvant être ajusté en fonction des besoins et des personnes*).

**Accessibilité aux PSH :** Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours. Pour en savoir plus, merci de prendre contact avec notre référent handicap - Mme Sandrine BOUTON - par téléphone au 09.72.10.68.82 ou par mail [contact@foodncolearning.com](mailto:contact@foodncolearning.com)

**Rythme :** Alternance entre formation à distance (4h de classe virtuelle + 3h de e-learning par semaine) et période en entreprise

**Horaires de la formation :** La classe virtuelle aura lieu à jour fixe de 14h à 18h et sera complétée par 3h de e-learning à programmer librement avec votre entreprise. Les horaires en entreprise seront définis par votre manager.

## Objectifs de la formation

Les objectifs de la formation sont de maîtriser les compétences nécessaires à l'exercice du métier d'Assisant Manager d'Unité Marchande et de valider le Titre Professionnel de niveau 4, certification professionnelle délivrée par le Ministère du Travail (date d'échéance de l'enregistrement : le 16/02/2026).

Le titre est obtenu après validation des blocs de compétences ci-dessous :

- ◆ **BC01 - Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal :**
  - Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
  - Réaliser le merchandising
  - Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client
  - Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performance de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie
- ◆ **BC02 - Animer l'équipe d'une unité marchande :**
  - Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe
  - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
  - Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien

## Programme de la formation

La formation est composée de **2 modules** étudiés en formation et complétés par l'alternance en entreprise. Un minimum de 58 jours en CFA seront programmés.

- ◆ **Jour 1 - Intégration (7h) :**
  - Accueil
  - Tour de table
  - Présentation des objectifs de la formation
  - Connaissance de l'environnement professionnel
  - Présentation du Dossier Professionnel
  - Présentation de l'examen
  - Présentation du référentiel de compétences (REAC)
- ◆ **Jours 2 à 70 (formation en classe virtuelle et e-learning) :**
  - Module 1 - Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal (175h) :
    - Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
    - Réaliser le merchandising
    - Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client

- Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie
- Module 2 - Animer l'équipe d'une unité marchande (133h) :
  - Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe
  - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
  - Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien
- Office : Word, Excel, PowerPoint (28h)
- Anglais en restauration : débutants ou intermédiaires (21h)
- Transversal : Travailler en équipe/Communication/PSE/environnement numérique/TRE/Citoyenneté (49h)
- Suivi des acquis et Préparation à l'examen : Révisions, rédaction du dossier professionnel, création d'un diaporama, situations d'évaluation types et évaluations en cours de formation, livret de suivi (84h)

Présentation à l'examen dans les 3 semaines maximum après la fin de la formation.

## Débouchés - Poursuite du parcours de formation

- ◆ **Les secteurs d'activités** accessibles à l'issue de la formation :
  - Grandes et moyennes surfaces alimentaires ou spécialisées
  - Boutiques
  - Négoces interentreprises
- ◆ **Les emplois accessibles** à l'issue de la formation (liste non exhaustive) :
  - Assistant responsable de magasin
  - Second de rayon
  - Directeur de magasin adjoint / Directeur adjoint
  - Assistant manager

Code Rome : D1301 - Management de magasin de détail

D1503 - Management / gestion de rayon produits non alimentaires

D1502 - Management / gestion de rayon produits alimentaires

- ◆ **Taux d'insertion à 6 mois pour les détenteurs du titre** (données RNCP 2018) :
  - Global dans l'emploi : 65%
  - Dans le métier visé : 48%
- ◆ **Poursuite de parcours possible** :
  - Titre Professionnel Manager d'Unité Marchande - niveau 5 (BAC+2)
  - Titre Professionnel Responsable de petite et moyenne structure - niveau 5 (BAC+2)

Pour connaître les **passerelles** vers d'autres certifications, nous vous invitons à consulter le site internet de France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35233/>

## Equipe et Moyens pédagogiques

Nos **formateurs et intervenants** sont des professionnels expérimentés dans le métier de votre formation afin de vous accompagner dans votre projet.

Toute notre équipe est sensibilisée aux différentes situations de handicap ainsi qu'au référentiel national de qualité Qualiopi.

**Méthodes pédagogiques** : Cours théoriques (méthode magistrale et interrogative), cours pratiques (méthode expérientielle et démonstrative) et exercices complétés par l'alternance en entreprise.

**Moyens pédagogiques et techniques** :

- Accueil virtuel des stagiaires sur une plateforme dédiée à la formation
- Assistance technique
- Documents supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Questions orales et/ou écrites (QCM)
- Mise en situation / Jeux de rôle
- Chaque stagiaire reçoit un ordinateur portable afin de suivre la formation dans des conditions optimales

### ◆ Modalités d'évaluation :

- Mise en situation professionnelle complétée par d'autres modalités d'évaluation (entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de productions).
- Diaporama réalisé en amont de l'examen portant sur le merchandising.
- Dossier Professionnel et ses annexes éventuelles.
- Résultats des évaluations passées en cours de formation.
- Entretien avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice des activités correspondant au titre visé.
- Livret de suivi des compétences évaluées en entreprise.
- Grille d'évaluation des acquis tout au long de la formation.

### ◆ Modalités de l'examen :

- Epreuve 1 : Mise en situation professionnelle - 3h15
- Epreuve 2 : Entretien technique - 1h25
- Epreuve 3 : Questionnement à partir de production(s) - 0h30
- Epreuve 4 : Entretien final - 0h30

### ◆ Modalités d'obtention :

- Le titre est obtenu après validation des blocs de compétences (BC) indiqués dans les objectifs de la formation. Le Ministère du Travail délivre alors un parchemin (certificat de réalisation) au candidat qui atteste de l'obtention du diplôme.
- En cas de réussite partielle, un certificat de compétences professionnelles (CCP) sera remis au candidat. Le titre pourra être obtenu ultérieurement après validation de tous les blocs de compétences.