

PROGRAMME DE FORMATION

Accompagnement des équipes

Intitulé de la formation :

Accompagnement des équipes

Nouveau Parcours
2024

Formation en
présentiel



Durée :

- 4 jours
- 20 heures de théorie et pratique intégrative

Horaires :

- De 8h30 à 12h et de 13h à 16h30

Lieu :

- La Saline les Bains

Tarifs :

- Particulier : 1500€
- Indépendant : 1500€
- Entreprise : 2000€

Objectif de la formation :

- Développer les Compétences en Coaching d'Équipe : Acquérir les outils et les techniques pour accompagner les équipes vers la performance collective
- Pratiquer le Codéveloppement : Favoriser l'échange de savoirs et l'entraide entre pairs pour résoudre des problématiques communes
- Stimuler les Groupes d'Analyses de Pratiques : Encourager la réflexion collective et l'apprentissage à partir des expériences vécues
- Renforcer la Cohésion des Équipes : Mettre en place des actions concrètes pour améliorer la collaboration et le climat de travail

Public cible :

Tout public.
Promotions de 4 à 8 personnes.

Prérequis : Aucun

Programme :

- **Comprendre la Dynamique d'Équipe**

Définition et caractéristiques d'une équipe performante
L'esprit d'équipe et la cohésion : facteurs essentiels pour la performance collective

Les stades de développement d'une équipe jusqu'à l'intelligence collective

Le rôle du leader dans la dynamique de groupe. Identification des processus objectifs et subjectifs au sein des équipes

- **Développer les compétences nécessaires pour conduire des séances de coaching d'équipe efficaces**

Méthodologie du coaching d'équipe : étapes de la démarche et adaptation aux besoins spécifiques

Valorisation de la posture du coach dans le contexte du coaching d'équipe

Exercices pratiques pour expérimenter la gestion des dynamiques de groupe

- **Renforcer la Cohésion des Équipes**

Diagnostic de la cohésion d'équipe : évaluation des forces et des faiblesses. Stratégies pour renforcer la confiance et favoriser l'engagement : activités pratiques et exercices

Gestion des émotions et du stress en équipe : techniques pour créer un environnement de travail positif

Plan d'action collectif : développement de mesures spécifiques pour améliorer la cohésion et le bien-être au sein de l'équipe

- **Codéveloppement en Équipe**

Principes fondamentaux du codéveloppement en équipe

Séance pratique : échange de savoirs et résolution de problèmes communs entre participants

Techniques avancées de questionnement et d'écoute active pour faciliter les sessions

Retour d'expérience : partage des bénéfices et des apprentissages tirés du codéveloppement

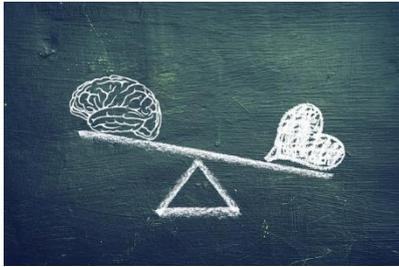
- **Groupes d'Analyses de Pratiques**

Introduction aux groupes d'analyses de pratiques : objectifs et méthodes

Étude de cas approfondie : analyse des situations concrètes pour en tirer des enseignements pratiques

Techniques de feedback constructif pour favoriser l'amélioration continue

Application pratique : simulation de groupes d'analyses de pratiques pour intégrer les compétences acquises



Modalité et délai d'accès :

Inscription via notre plateforme de préinscription <https://enactio.catalogueformpro.com/7/teambuilding-cohesion/1846935/accompagnement-des-equipes/registration>

Accessibilité :

Personnes en situation de handicap : contactez
Philippine DAMOUR
0692571343

Intervenants :

Stéphane DAMOUR
Philippine DAMOUR
Accompagnement par des coachs experts partenaires



Méthodes pédagogiques :

- **La méthode affirmative** comprenant :
 - **La méthode expositive**, où les apprenants ont un rôle essentiellement de « récepteurs » de l'information : ils écoutent le formateur faire un exposé magistral, accompagné de divers supports traditionnels ou numériques, lisent des textes, et visionnent des vidéos et des films.
 - **La méthode démonstrative**, où le formateur fait la démonstration d'un comportement.
- **La méthode interrogative**, où le formateur favorise l'apprentissage des stagiaires en posant des questions et en donnant de la rétroaction sur les « bonnes » et les « mauvaises » réponses. Il y a donc interaction entre les apprenants et le formateur. Des exercices de type questions-réponses pourront être réalisés.
- **La méthode active**, où les apprenants participent activement à leur démarche d'apprentissage : mises en situation pratique, études de cas, jeux de rôle, discussions et des débats en petites équipes ou en grand groupe.

Espace de formation dédié sur la plateforme DIGIFORMA pour l'accès aux émargements, aux documents de formation et aux évaluations, avec la possibilité d'organiser des classes virtuelles et des échanges entre les apprenants et les formateurs.

Dispositif d'évaluations :

Evaluation des acquis : Dans un délai de trois mois après la session intensive. Les participants seront invités à choisir une action collective qu'ils souhaitent animer, soit individuellement soit en collaboration avec un autre participant de la formation. Ils devront documenter cette expérience dans un dossier détaillé, incluant les objectifs de l'action, les méthodes utilisées pour mobiliser l'équipe, les résultats obtenus et les enseignements tirés.

Evaluation de préformation : en amont de la formation - recueil des besoins et des attentes.

Evaluation de satisfaction : en fin de formation.

Evaluation à froid : entre 2 et 3 mois après la fin de la formation.

Dates : du 18 au 21 novembre 2024

Formation en intra-entreprise : dates à définir ensemble



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation et bilans de compétences.

Contact :

Téléphone : 06 92 12 61 61

Mail : contact@enneagramme-oi.com
www.enneagramme-oi.com

Version1 – date de mise à jour : 01/08/24