

CIP - CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE - APPRENTISSAGE

Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise, par des réponses individualisées, l'insertion sociale et professionnelle des personnes rencontrant ou non des difficultés d'insertion ou de reconversion, en prenant en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits Son action vise à les accompagner pour construire et s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et surmonter progressivement les freins rencontrés.

Durée: 400.00 heures (57.00 jours)

Profils des stagiaires

- Tout public avec une expérience professionnelle d'une année minimum tous secteurs.

Prérequis

- Avoir une expérience professionnelle d'une année minimum tous secteurs.
- Communication orale et écrite : expression orale, rédaction et compréhension de textes.
- Bureautique : utiliser les fonctions courantes d'un traitement de texte et d'internet.

Objectifs pédagogiques

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

Contenu de la formation

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.
 - Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés.
 - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé.
 - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte.
 - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies.
 - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.
 - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle.
 - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel.
 - Accompagner la réalisation des projets professionnels.
 - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics.
 - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion.
 - Analyser sa pratique professionnelle.
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.
 - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle.
 - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement.
 - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel.

- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Avec une solide expérience professionnelle et une expertise dans l'insertion professionnelle, nos formateurs conjuguent les séquences en présentiel et e-learning.

L'équipe pédagogique s'appuie sur une pédagogie innovante, évolutive, connectée au service de la progression individuelle.

Moyens pédagogiques et techniques

- Mises en situation : jeux de rôles et cas pratiques
- Exercices individuels et en sous-groupes
- Fiches techniques remis aux apprenants
- Salle de formation équipée de postes informatiques connectés à Internet

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- 3 évaluations en cours de formation (obligatoires) pour se présenter au titre
- Mise en situation professionnelle (45 minutes)
- Entretien technique (40 minutes)
- Questionnement à partir d'une production (1 heure)
- Entretien final (30 minutes)
- Dossier professionnel et annexe associé à rendre à l'issue de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation