



AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL H/F

L'agent de service médico-social joue un rôle essentiel dans le soutien et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité ou de dépendance, telles que les personnes âgées, les personnes en situation de handicap ou les personnes malades. Son travail vise à garantir le bien-être et le confort des résidents ou des patients dans les établissements médico-sociaux.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé

PRÉ-REQUIS

- Niveau 2 : Savoir lire, écrire, compter et résoudre des problèmes simple.
- Etre en bonne santé

DURÉE

3 mois environ (455 heures)

En centre (315 heures),

En entreprise (140 heures)

Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes.

MODALITES D'ACCÈS

- Réunions d'information
- Sélection sur dossier de candidature, test de connaissance et entretien de motivation
- Adaptation du parcours selon les acquis et les dispenses et équivalences réglementaire.

ACCESSIBILITE

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours.

RÉFÉRENT HANDICAP : LAURENCE VOUEMBA

PUBLICS VISÉS

- Tous Publics (demandeur d'emploi, reconversion professionnel)

PRIX

Contactez le centre de formation

Nous contacter pour une entrée en cours d'année

PROGRAMME DE LA FORMATION

PERIODE D'INTEGRATION

- Accueil présentation des objectifs de la formation
- Connaissance de l'environnement professionnel et adaptation du parcours de formation

RÉALISER LE NETTOYAGE ET LE BIONETTOYAGE DES LOCAUX EN S'ADAPTANT À LA PRÉSENCE DES RÉSIDENTS

- Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires
- Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces

CONTRIBUER AUX PRESTATIONS DU SERVICE HÔTELIER EN RESPECTANT LES STANDARDS DE QUALITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT

- Contribuer au service du linge des résidents et de l'établissement
- Contribuer au service des repas des résidents

ACCOMPAGNER LE RÉSIDENT DANS LES GESTES DE LA VIE QUOTIDIENNE EN TENANT COMPTE DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

- Accompagner le résident dans ses déplacements
- Accompagner le résident à prendre son repas et à boire





MODALITES D'EVALUATION

- Évaluation des acquis
- Évaluation en cours de formation
- Évaluation périodes d'application pratique
- Bilan de la période en entreprise

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Formateurs formatrices professionnels du métier et formées à la pédagogie pour adultes
- Responsable de formation
- Direction de centre
- Référent handicap
- Équipe administrative

MOYENS HUMAINS

Formateurs indépendants

Equipe pédagogique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé

Moyens pédagogiques : Kit Pédagogique - Documents écrits - Diaporama - Supports "clé en main" - Supports audio et visuels - Outils multimédias

OUTILS ET MOYENS TECHNIQUES

Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :

- Des salles polyvalentes
- Des salles informatiques offrant l'accès à la plateforme numérique de formation DIGIFORMA
- Matériel audio-visuel : caméra, vidéo projecteur.
- Ressources documentaires

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mise en situation pratique en atelier et/ou salle informatiques
- Ressources en ligne sur une plateforme de formation (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- L'accompagnement personnalisé
- Évaluation régulière des acquis en cours de formation
- Évaluation par le tuteur en entreprise lors d'activités professionnelles
- Attestation de formation

CERTIFICATION

L'ensemble des modules (3 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 3 (CAP/BEP) d'agent de service médico-social.

Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules :

CCP/Bloc de compétences : Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents = module 1

CCP/Bloc de compétences : Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement = module 2

CCP/Bloc de compétences : Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé = module 3

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter à l'autre CCP pour obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre.

OUTILS ET MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur

Atelier

- Postes individuels et/ou collectifs
- Outillage individuel et/ou collectif

VALIDATION

TP - AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- agent de service hôtelier
- agent hôtelier
- agent de service logistique
- agent de service hospitalier
- agent de service hébergement
- agent de service intérieur

Taux de réussite *: ★★★★★

Satisfaction* : ★★★★★

Insertion *: ★★★★★

*Pas de donnée pour cette formation

** Les résultats et taux obtenus, sont basés sur les réponses des stagiaires aux évaluations des précédentes sessions.

Le délai d'accès aux prestations dépend des modalités de financement et des places disponibles, en constante évolution.

