

# TP – FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES (FPA)

## FORMATION PAR ALTERNANCE AU CFA :

Signature contrat apprentissage ou  
professionnalisation

(Apprenant(e) / Entreprise / CFA)

**CODE DIPLOME**      **CODE RNCP**

44586

37275

## NIVEAU DE SORTIE :

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 5 (cadre  
européen des certifications)

## DUREE DE LA FORMATION AU CFA :

700 heures sur 9 mois démarrage le 16 octobre

## RYTHME DE L'ALTERNANCE :

3journs entreprise / 2 jours CFA

## HORAIRES EN FORMATION :

Journée de 7 heures

## PREREQUIS :

Aisance dans l'expression orale et écrite en langue  
française

Une maîtrise basique des outils bureautiques

Savoir-être en accord avec ceux attendus pour ce  
métier

## PROFIL FORMATEURS :

Professionnels titrés dans le domaine de la  
formation, chacun expert dans son domaine  
spécifique.

## PUBLIC CONCERNE :

Adultes à compter de 16 ans (dérogations  
étudiabiles sous certaines conditions )

## NOMBRE D'APPRENANT(E) :

5 à 12 apprenant(e)s par session

## PERIODE DE MOBILITE :

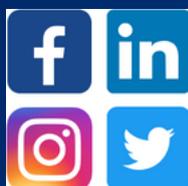
Une période de mobilité nationale ou européenne  
peut être mise en œuvre pour découvrir une autre  
culture, d'autres façons de travailler, pour améliorer  
ses compétences linguistiques. Notre CFA et sa  
référente mobilité vous accompagne.

## RESPONSABLE FORMATION :

Mme HILSER Maëva – 04.94.69.44.86 -  
[formations@adafmi.fr](mailto:formations@adafmi.fr)

## NOS RESEAUX SOCIAUX :

**Adafmi Formation**



## OBJECTIFS :

- Maîtriser la conception, l'animation, et l'évaluation des formations, conformément aux standards du secteur
- Développer écoute, empathie et patience pour créer un environnement d'apprentissage bienveillant
- Ajuster les stratégies pédagogiques en fonction des besoins fluctuants des apprenants
- Etablir une culture d'auto-évaluation et de développement professionnel continu

## ENTREPRISE D'ACCUEIL EN ALTERNANCE :

- Centres de formation professionnelle
- Organismes publics
- Associations
- Industries du e-learning
- Entreprises proposant des formations internes

## MODALITES D'INSCRIPTION :

- Dossier de candidature complété
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation et/ou attestation d'engagement de l'employeur

## STRATEGIES PEDAGOGIQUES :

### 1. APPROCHE PERSONNALISEE

Nous façonnons nos formations autour de nos apprenants, prenant en compte leurs personnalités uniques et leurs projets professionnels pour élaborer un parcours d'apprentissage sur mesure.

### 2. ENGAGEMENT ACTIF

Nous cultivons un environnement d'apprentissage où nos apprenants sont activement engagés, utilisant des méthodes participatives et de découverte qui encouragent l'exploration et la collaboration

### 3. MODULES BONUS CERTIFIANTS

Nous proposons à nos apprenants l'opportunité d'enrichir leurs compétences avec des modules bonus certifiants, tels que VOLTAIRE et TOSA, conçus pour renforcer leur profil professionnel et les préparer au marché du travail actuel

**Fait le : 01/07/2023 - Actualisé le : 07/10/2023**

ADAFMI Formations 16 avenue Dréo 83170 Brignoles 04.94.69.44.86

## MODALITES DE LA FORMATION :

Formation présentielle et distancielle  
Formation collective et individualisée  
Rencontres régulières avec le tuteur entreprise et CFA

## MOYENS PEDAGOGIQUES :

Livret de l'apprentissage  
Salle de formation équipée (paper board, ordinateur, vidéo projecteur, wifi, power point, écran, barre de son, caméra)  
Ressources multimédia

## METHODES D'APPRENTISSAGE :

Apports théoriques en salle  
Accompagnement en groupe et individualisé  
Application réelle lors des situations de travail  
Articulation avec le tuteur dans la mise en œuvre des situations pédagogiques  
Méthodes actives, participatives, découvertes...

## COUT DE LA FORMATION ET AIDE FINANCIERE :

Frais pédagogiques pris en charge par l'OPCO de l'employeur dans le cadre du contrat d'alternance

## REMUNERATION :

Rémunération brute mensuelle dans le cadre du contrat d'alternance selon la législation en vigueur

## EXONERATION ET AIDES FINANCIERES :

Les employeurs et les apprenant(e)s bénéficient d'exonérations de cotisations sociales  
Incitations et aides financières pour l'embauche en apprentissage ou en professionnalisation (Pole Emploi, Région et AGEFIPH)

## METHODES D'EVALUATION :

Test de positionnement des acquis à l'entrée  
Questionnaires / quizz d'évaluation intermédiaires de connaissances  
Questionnaire de satisfaction à chaud  
Questionnaire évaluation des acquis à la sortie  
Titre professionnel FPA – examen final  
Questionnaire de satisfaction à froid (+3mois)

## DELAI D'ACCES :

Réunion d'information  
Sélection sur dossier de candidature et/ou tests de connaissance et/ou entretien de motivation et/ou signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation  
Session 2023-2024 - le 16/10/2023

## DEBOUCHES :

Formateur – Animateur de formation – Conseiller en insertion – Coordinateur pédagogique - Consultant en formation – Responsable formation

## PROGRAMME DE LA FORMATION :

### LES COMPETENCES MAITRISEES A L'ISSUE DE LA FORMATION :

#### 1. Concevoir et préparer la formation :

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multimodalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multimodalité

#### 2. Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants :

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

#### 3. Accompagner les apprenants en formation :

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

#### 4. Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises :

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles

Taux d'obtention  
du TP

Taux de  
poursuite  
d'études

Taux  
d'interruption en  
cours de  
formation

### ACCESSIBILITE :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions en accord avec votre employeur. Pour toutes informations complémentaires, nous vous conseillons les structures suivantes : ONISEP, AGEFIPH et FIPHP  
Réfèrent handicap interne : BRUN Gaëlle