

Programme de formation - V.2.2 du 29/02/2024

ANIMATION DU « FAIRE ÉQUIPE » (2 JOURS)

POSTURE, PRINCIPES ET PRATIQUES POUR FAVORISER LE « FAIRE ÉQUIPE » AUTOUR D'UN BUT COMMUN



Pour qui ?

Toute personne amenée à prendre un rôle d'animation d'équipe dans un cadre évoluant vers plus de partage de pouvoir de décision et d'action (acteur du changement, manager, animateur/facilitateur d'équipe, ...).

Pourquoi cette formation ?

Face à la complexité grandissante des organisations et le contexte dans lequel elles évoluent, la notion de « faire équipe » dans un soucis de partage du pouvoir de décision et d'action, d'adaptation constante, et d'interactions constructives et créatives devient incontournable. De plus en plus d'équipes conscientes de son importance, attribue ce rôle à un équipier, un manager ou un coach externe. Cette formation vise à équiper ces personnes dans leur mission.

OBJECTIFS GLOBAL ET OPÉRATIONNELS

L'objectif global est d'**être capable de créer les conditions du « faire équipe » en favorisant l'adaptation, l'auto-détermination et l'intelligence collective.**

À la fin de la formation, vous serez capable de :

- **Mettre en place les pratiques et outils de base** pour faire évoluer une équipe vers l'auto-détermination, la capacité d'adaptation au changement, et une forte intelligence collective,
- **S'appuyer sur des modèles, principes et pratiques pour créer et entretenir une culture du « Faire équipe »**, et l'ancrer durablement,
- **Adopter une posture** favorisant des interactions riches et constructives, l'auto-organisation, l'engagement, la motivation, l'intelligence collective et l'entraide.

MODALITÉS PRATIQUES

Durée : 14h

Présentiel / distanciel : Cette formation est dispensée en présentiel ou en distanciel. Dans la version distancielle, nous découpons les 14h en 4 demi-journées espacées d'au moins une journée.

Nombre de participants : minimum 4 participants, jusqu'à 12 participants.

Prérequis : avoir rempli le questionnaire d'auto-diagnostique (nous contacter).

Tarifs :

- * Tarif standard : 1100 € HT / participant
 - * Tarif Associations et TPE : 850 € HT / participant
 - * Toute autre situation, nous contacter
- Pour une formation intra-entreprise, nous contacter.

Dates : si les dates n'apparaissent pas sur notre site, elles sont co-décidées avec les participants pré-inscrits (nous contacter pour vous pré-inscrire). Lorsque le groupe est suffisant, nous vous envoyons un mini-formulaire vous permettant de nous indiquer les dates les plus favorables pour vous parmi celles proposées.

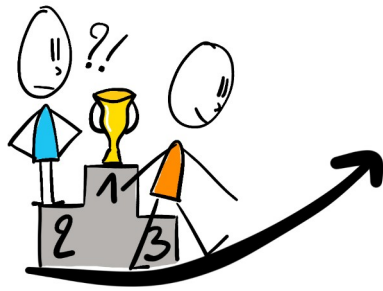
Lieu : à confirmer 15 jours avant la formation.

Délai d'accès :

Inter-entreprise : pré-inscription / selon le calendrier ('Agenda' sur notre page d'accueil)
Intra-entreprise : sous 2 mois, nous contacter.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

« Don't be good get better »



Voici les convictions sur lesquelles nous nous sommes appuyés pour construire ce parcours.

Pour apprendre à animer le « faire équipe », nous privilégions les points suivants :

Trouver sa propre manière d'animer *plus que* suivre un modèle.

La formation est conçue pour **aider chaque participant à identifier son style** d'animation, sa couleur, en fonction de ses talents, de ses affinités et de son expérience.

S'entourer *plus que* faire seul.

Animer le « faire équipe » est une activité complexe aux multiples facettes. Pour nous, **une personne prenant ce rôle ne peut agir qu'en s'entourant** pour **compléter ses compétences** et **dépasser ses propres freins**.

Nous mettons en abîme cette conviction en apportant une grande attention à **activer l'échange de savoirs entre participants**.

Partager sans limite *plus que* protéger ses acquis.

Membres d'une communauté apprenante depuis nos débuts, nous **partageons** nos propres expériences, découvertes, pratiques, outils, difficultés ... **sans limite** parce que c'est la meilleure façon d'avancer sans rester sur ses acquis !

Développer sa curiosité *plus que* tout maîtriser.

Nous avons conçu cette formation pour aider à comprendre plus intimement les ressorts du « faire équipe », acquérir les bases nécessaires mais surtout **développer la soif d'acquérir sans cesse de nouveaux savoirs utiles, pratiques, modèles, courants de pensée, ...** Les participants partent avec de nombreuses références à creuser en fonction de leurs besoins actuels et futurs.

Nous attachons une importance particulière à la **posture des formateurs**, à la **dynamique du groupe** et aux **différences de fonctionnement des individus** qui le

composent. Nous rendons explicites la posture, les principes, outils et pratiques aux participants pour qu'ils puissent les **intégrer en les vivant dans la formation elle-même**.

FORMATEUR ET INTERLOCUTEURS

Pierrick THIBAUT et Dorothee LE SEAC'H sont accompagnateurs et formateurs depuis plus de 10 ans. Il ont accompagné plusieurs dizaines d'équipes et organisations à augmenter leur capacité à faire vraiment équipe sur les sujets complexes.

Sarah Guedes est notre référente pour **les personnes en situation de handicap**. Nous sommes particulièrement attentifs à permettre à chacun.e d'accéder dans de bonnes conditions à nos formations. Merci de la contacter sur sarah.guedes@lesequipees.fr ou par téléphone au 02 55 09 76 66, nous prendrons les dispositions nécessaires pour garantir un accueil adapté pour une expérience optimale.

Pour toute **question administrative**, contactez-nous sur contact@lesequipees.fr ou par téléphone au 02 55 09 76 66.

CONTENU ET DÉROULEMENT

Lors de cette formation, les modules sont exposés dès le démarrage et approfondis en fonction des problématiques amenées par les participants. Chaque module est initié par un apport (modèle, pratique, ...) associé à un atelier, suivi d'une séquence d'échanges guidés entre les participants afin de faire émerger les savoirs clés.

AGILITÉ ET COMPLEXITÉ

La complexité du monde actuel augmente, ce qui demande aux organisations de développer sans cesse leur agilité. Quelle est la nature de cette complexité, qu'appelle-t-on agilité, et quelle réponse propose-t-elle ? Quel changement cela implique-t-il pour les équipes ?

Référentiels principaux abordés : modèle Cynefin, Manifeste Agile.

FAVORISER LA MOTIVATION

« Essayer de motiver les gens c'est comme tirer sur une plante pour qu'elle pousse plus vite. La seule façon de contribuer est d'observer et agir sur l'environnement » - Isaac Getz

Les personnes sont ce qu'il y a de plus important dans une organisation. « Faire équipe » c'est maintenir l'énergie, la créativité et l'envie des individus qui la composent, ces notions que l'on met souvent derrière le terme « motivation ». Mais qu'est-ce que la motivation ? Comment avoir un impact significatif sur celle-ci ?

Référentiels principaux abordés : motivations intrinsèque et extrinsèque, Moving Motivators.

CRÉER LES CONDITIONS DE L'AUTO-ORGANISATION

L'auto-organisation, ça s'organise !

Face à la complexité, il est vital de créer les conditions pour que les équipes soient capables de prendre des décisions et d'agir efficacement face à l'imprévu plus que d'attendre une décision du management ou autre instance. Quelles sont ces conditions ? Comment progresser en équipe vers l'auto-organisation en partant de là où on est ?

Référentiels principaux abordés : Théorie de l'auto-détermination, Les 7 niveaux de délégation.

ALIGNER CONSTAMMENT LE « POURQUOI », LE « COMMENT » ET LE « QUOI »

« Martin Luther King, pour créer un véritable changement, a dit "J'ai un rêve", pas "J'ai un plan" » - Simon Sinek

Comment définir un but clair et énergisant ? Comment utiliser ce but pour faciliter les prises de décisions, la communication, la collégialité ?

Référentiels principaux abordés : Le « cercle d'or », les arbres de but (Théorie des Contraintes), Solution Focus.

DÉVELOPPER L'ENTRAIDE

« Ce n'est jamais le problème de quelqu'un d'autre. » - affiche vue dans un open space

Cette phrase est emblématique de l'état d'esprit des personnes qui font vraiment équipe. Une équipe qui s'entraide et sait obtenir de l'aide à l'extérieur est capable de surmonter n'importe quel obstacle. Comment développer l'entraide dans une équipe, comment s'outiller pour améliorer la qualité de l'aide mutuelle apportée dans les situations complexes ? Et comment obtenir soi-même une aide efficace en tant qu'animateur ?

Référentiels principaux abordés : communautés de pairs, coaching vs consulting, co-coaching, co-développement et assimilés.

AUGMENTER LA QUALITÉ ET LA PUISSANCE DES INTERACTIONS DANS SON ÉQUIPE

*« Les individus **et les interactions** plus que les processus et les outils » - Manifeste Agile*

Accroître sa capacité à aborder les vrais sujets et à les dépasser en s'appuyant sur la diversité des points de vue, expertises, personnalités, sensibilités en présence, est une des clés des équipes qui performant dans la complexité.

Référentiels principaux abordés : Liberating Structures, Processus sociocratiques.

ACCOMPAGNER PLUS QUE TIRER LES ÉQUIPES DANS LEUR PROGRESSION

« Rien n'est permanent, sauf le changement. » - Héraclite d'Éphèse

Le changement n'est plus un concept mais une constante intégrée à la vie d'une équipe. Comprendre comment les aléas majeurs agissent sur une équipe et son évolution est primordial afin d'adapter sa posture en fonction des phases vécues par l'équipe et soutenir sa progression.

Référentiels principaux abordés : modèle ADKAR, Satir Change model.

TROUVER SA COULEUR D'ANIMATEUR

Trouver sa propre manière d'animer plus que suivre un modèle

Endosser un rôle visant à développer le « faire équipe », c'est adopter une posture qui favorise la souveraineté individuelle, l'auto-détermination, l'entraide et le sentiment de responsabilité individuelle au service d'un collectif portant une mission qui fait sens. Et cette posture peut être incarnée de multiples façons. Quelles sont mes forces en tant qu'individu, et comment les activer au service de cette posture ?

Référentiels principaux abordés : Virginia Satir, les postures pour soutenir un changement dans ses différents stades.

DÉVELOPPER UNE CULTURE FORTE POUR PÉRENNISER CE QUI FONCTIONNE

Créer une culture c'est raconter l'histoire du passé telle qu'on aimerait vivre le futur.

Et si la moitié de mon équipe est renouvelée ? Et comment intégrer un nouvel arrivant dans notre beau collectif ? Pérenniser la progression de l'équipe en développant une culture forte est un enjeu fort. De nombreux événements s'y prêtent, autant de pépites qu'il faut apprendre à attraper au vol (succès, dilemmes, anecdotes du quotidien, ...).

Référentiels principaux abordés : Appreciative Inquiry, expression et entretien des convictions.

SE LANCER

Pour favoriser le démarrage de chacun sur une pratique régulière, nous explorerons la variété des usages. Un atelier permettra à chacun de se projeter dans une pratique apprenante atteignable par rapport à son contexte et ses besoins.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

PRÉSENCE & RÉUSSITE

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée,
- Mises en situation, ateliers pratiques et projection (plan d'actions) pendant la formation,
- Évaluation des progrès par auto-positionnement avant et après la formation,
- Remise d'un certificat de réussite en fin de formation, (si 100 % de présence effective, et progrès effectifs sur les objectifs opérationnels de la formation, évalués tout au long de la formation et par un questionnaire en fin de formation).

SATISFACTION

- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation,
- Sur demande, bilan de fin de formation avec le commanditaire, lors d'un entretien téléphonique.

Les Equipées est une SAS au capital de 15000 € - 534 577 812 RCS Nantes - Code APE 7022Z - TVA Intracommunautaire : FR50 534577812