



**Programme de formation SIRH
Être autonome sur le module
Emplois & Compétences de
Fœderis**



Public

Collaborateurs du service RH
(5 participants max.)



Animateur

Consultant - formateur



Durée

0,5 jour



Prérequis

- Avoir une connaissance fonctionnelle RH
- Avoir une appétence pour l'informatique
- Avoir un ordinateur avec une connexion internet
- En présentiel : disposer d'une salle équipée d'un écran de projection



Objectifs

- Appréhender la logique de la solution Fœderis
- Comprendre les notions d'emplois et de compétences sur Fœderis
- Utiliser les outils de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)



Moyens pédagogiques

- Support de formation projeté et transmis aux apprenants
- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Accès au logiciel avec vos données réelles et à la base de tests



Modalités d'évaluation et suivi

- Questionnaire de pré-formation
- Evaluation des acquis au cours de la formation (cas pratiques, questions orales)
- Feuille d'émargement
- Tour de table collectif
- Questionnaires d'évaluation à chaud et à froid
- Certificat de réalisation



Accessibilité

Nous prendrons contact avec vous afin de programmer les dates et modalités d'intervention (présentiel / distanciel) en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités.



Dispositifs spécifiques

Notre établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite. Selon les spécificités liées au handicap, nous étudierons les possibilités d'adaptation de la formation en concertation avec l'équipe pédagogique et avec l'aide de la référente Ressource handicap formation de l'AGEFIPH Auvergne-Rhône-Alpes. Une proposition vous sera rendue sous 10 jours.

Formation SIRH – Être autonome sur le module Emplois & Compétences de Fœderis

Thématique

Introduction

- ✓ Annoncer les objectifs pédagogiques de la formation
- ✓ Présenter le programme de la formation
- ✓ Définir le cadre de travail et mode de fonctionnement
- ✓ Effectuer un tour de table (présentation et attentes des apprenants)

La notion d'emplois

- ✓ Appréhender la hiérarchie des emplois
- ✓ Créer un emploi

La notion de compétences

- ✓ Comprendre la relation entre les emplois et les compétences
- ✓ Appréhender la hiérarchie des compétences

Les outils de GEPP

- ✓ Mettre en place des outils de proximité
- ✓ Créer des campagnes de revue du personnel
- ✓ Mettre en place une cartographie des compétences
- ✓ Utiliser l'outil de pertes prévisionnelles des compétences
- ✓ Créer une matrice de polyvalence

Conclusion

- ✓ Effectuer une synthèse des notions abordées
- ✓ Echanger sur les éventuelles questions
- ✓ Effectuer un tour de table (retour sur les attentes des apprenants et évaluation)

TOTAL : 3,5 heures

Tarif : sur devis