

# Construire l'activité économique de la fonction de sensibilisation

*Cette formation, à destination des responsables et animateur.rices des Ressourceries, leur permettra de saisir les enjeux de la fonction sensibilisation dans une Ressourcerie, de découvrir des actions et outils pédagogiques, construire un diagnostic dans leur structure et élaborer un plan d'action à mettre en oeuvre.*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jour(s))

## Profils des stagiaires

- Responsables de site de Ressourceries / structures de réemploi
- Animateur.rices de Ressourceries / structures de réemploi

## Prérequis

- Les stagiaires doivent occuper des fonctions en lien direct avec le public et/ou la communication.

## Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les étapes spécifiques de la fonction sensibilisation
- Concevoir des outils pédagogiques et découvrir des techniques d'animation
- Construire le volet économique

## Contenu de la formation

- Jour 1 : Découvrir la sensibilisation à la réduction des déchets et l'éducation à l'environnement
  - Les enjeux et acteurs
  - Les publics cibles, l'éducation populaire et les méthodes pédagogiques
  - Construire un diagnostic, définir des étapes clefs et élaborer son plan d'action
  - Utiliser et créer des outils pédagogiques
- Jour 2 : Construire le volet économique et commercial
  - Identifier les partenaires financiers (publics et privés)
  - Développer l'offre commerciale
  - Développer la communication de la fonction sensibilisation

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Formation assurée par un.e formateur.rice expérimenté.e, coordinateur.rice de Ressourcerie depuis plusieurs années et spécialisé.e dans la sensibilisation et l'éducation à l'environnement.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Méthodes et techniques pédagogiques : alternance de théorie et de pratique (exposés, mises en situation, plans d'actions, échanges entre participants...), partage d'expériences et préconisations.
- Individualisation : chaque stagiaire travaille sur ses propres objectifs tout au long de la formation.
- Les exercices sont réalisés individuellement ou par groupe.
- Les stagiaires amènent leurs outils, supports de communication et de sensibilisation.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Préparation : Afin d'adapter la formation aux problématiques rencontrées, le client sera invité à répondre à un questionnaire afin d'évaluer ses attentes et celles de ses stagiaires. Un échange avec le formateur.rice est également possible.
- Tronc commun : Les stagiaires suivent le même programme.
- Évaluation : à l'issue de la formation, les stagiaires seront évalués sur leurs savoirs, à l'écrit, sous forme d'un test théorique comprenant des questions à choix multiples (QCM) et des questions ouvertes. Au-delà de 60% de bonnes réponses, la formation est validée pour le stagiaire.
- Satisfaction de la formation : en fin de formation, chaque stagiaire reçoit un questionnaire de satisfaction à chaud qu'il.elle complète
- Une fois la formation terminée, chaque stagiaire recevra un certificat de réalisation.

#### **Accessibilité de la formation**

La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons les adaptations à prévoir et comment vous accompagner.

**Effectif minimum permettant le démarrage de la formation : 8**