

Manager avec l'ennéagramme - Niveau 3

Accompagner le changement permet de se donner les moyens de réussir les transformations des organisations, tout en préservant le bien-être des collaborateurs.

En effet, un accompagnement bien mené et pris suffisamment en amont optimise les chances de réussite du projet, en impulsant une dynamique de développement chez les salariés et en facilitant leur adhésion.

Plus généralement, l'accompagnement du changement vise à la fois à donner aux salariés les moyens de changer et à leur donner du sens.

L'accompagnement, de nature anxiogène, peut être en parallèle envisagé sous l'angle de la gestion de risques.

Ceux qui ne prennent pas suffisamment en compte la dimension de l'impact humain et de la faisabilité humaine sont des sources potentielles des Risques Psychosociaux.

C'est pourquoi le rapport Lachmann a souligné dans ses recommandations, en vue d'allier bien-être et efficacité au travail, l'importance d'anticiper et de prendre en compte l'impact humain des changements.

Pour finir, la législation (Article L4121-1) mentionne l'obligation de l'employeur de tenir compte des « changements de circonstances » dans le cadre de la protection de la santé des salariés, physique et mentale.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Manager

Prérequis

- Niveau 1

Objectifs pédagogiques

- Repérer et lever les résistances aux changements pour chaque profil enneagramme en présence

Contenu de la formation

- Identifier les causes du changement
- Comprendre les impacts du changement sur l'efficacité professionnelle
- Connaître les étapes de l'adaptation au changement
- Lever les obstacles à l'adaptation au changement pour chaque profil

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Stéphane DAMOUR, coach professionnel certifié, formateur en performance relationnelle, maître praticien Ennéagramme, Maître praticien PNL, formateurs de coachs professionnels. Philippine DAMOUR, coach professionnelle certifiée, formatrice en performance relationnelle, formatrice de coachs professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation