

Devenir manager de managers

Vous êtes déjà manager de collaborateurs et vous vous apprêtez à manager des managers. Y a-t-il des techniques spécifiques ou une posture particulière à adopter ? Soyez certain que la relation manager-managé se construit à deux et que les managers dont vous avez la responsabilité ont, eux aussi, des besoins en termes d'accompagnement notamment. La qualité de sa posture dans l'entreprise dépend bien souvent de son leadership, de son écoute, de la vision qu'il décide de partager, de la relation qu'il entretient avec son équipe de managers et individuellement avec chacun d'entre eux . Pour autant les managers collaborateurs ont des besoins spécifiques et des problématiques spécifiques Nous vous proposons donc, durant ces 2 jours de formation, d'acquérir les clefs nécessaires pour le faire.

Durée: 14.00 heures, (2.00 jours).

Profils des stagiaires

- Tout manager / encadrant étant amené à manager d'autres managers

Prérequis

- Etre manager étant amené à manager d'autres managers

Objectifs pédagogiques

- Décrypter et intégrer les spécificités du management de managers
- Trouver la juste posture en tant que leader d'une équipe à plusieurs niveaux hiérarchiques
- Mobiliser son équipe de managers autour d'une vision
- Promouvoir une dynamique de coopération au sein de son équipe de managers

Contenu de la formation

- Posture et vision du manager
 - Mieux comprendre les spécificités du rôle de manager de managers
 - Les 3 cadres d'action du manager
 - Les 3 postures managériales (gestion de la loi / leader / coach)
 - Les terrains d'expression et d'influence du leader (SOI / AUTRES / SYSTEME – CONTEXTE SITUATIONNEL)
 - Les questions à se poser
- Spécificités du management de managers
 - Exemplarité et niveaux de préoccupations
 - Différences et singularités
- Leader inspirant et porteur de sens
 - Le triangle d'or du leadership
 - Les différents niveaux de sens
 - Créer et partager une vision
 - L'intelligence émotionnelle et l'empathie
- Se positionner en tant que manager et cadrer son équipe
 - Etre un leader responsabilisant

- Rappel du Management Situationnel (ou comment le Management doit être adapté à l'autonomie des personnes)
- Rappel sur les leviers motivationnels et les fondements de la délégation
- Croiser le sens des engagements
- Accompagner ses managers dans leur réussite
 - Exemplarité et niveaux de préoccupations
 - Différences et singularités
 - Passer de manager gestionnaire à manager coach
 - Appréhender les techniques d'accompagnement GROW + OMEGA
 - Les 5 clés du manager coach
 - Le feedback BOOST

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Consultant Formateur Coach diplômé et certifié par le réseau professionnel AKDme®.

Expert en management stratégique et opérationnel, communication et prévention des Risques Psychosociaux (RPS).

Expérience significative et des compétences pointues pour accompagner les entreprises, collectivités et apprenants dans leur développement.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants et Ice Breaker
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets et ateliers
- Quiz en salle
- Support de formation et ressources disponibles en format PDF

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite et ou situation d'handicap

Toutes situations de handicaps des stagiaires, doivent être communiqué au formateur (intervenant) avant l'entrée en formation pour une meilleure adaptabilité des programmes si possible et prise en charge pédagogique le cas échéant.

Propriété intellectuelle & droits auteurs

Les supports, outils, techniques délivrés pour cette formation, quelle qu'en soit la forme (papier, numérique, électronique...), sont protégés par la propriété intellectuelle, le droit d'auteur et déposés à l'INPI. Leur reproduction, partielle ou totale, ne peut être effectuée sans l'accord exprès de ACTES MANAGEMENT.



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Dernière Mise à jour du programme: 09/05/2023.

Date édition du document : 9 mai 2023.