



Programme de Formation

FORMATION DE TUTEUR EN ENTREPRISE

ACCOMPAGNER DES APPRENANTS EN SITUATION DE
TRAVAIL (ALTERNANTS)

CONTACT

Gwenaël Masson
C'COM-Formation et Médiation
9B rue de l'aulne 29290 Saint-Renan
06.98.27.45.34

FORMATION DE TUTEUR EN ENTREPRISE ACCOMPAGNER DES APPRENANTS EN SITUATION DE TRAVAIL (ALTERNANTS)

L'intention de la formation

Adopter une posture pédagogique pour mener à bien sa mission de tuteur.

Les objectifs de formation

-  Se positionner en tant que tuteur
-  Organiser l'accompagnement en entreprise
-  Structurer le parcours pédagogique et accompagner l'apprenant en situation de travail
-  Evaluer les apprentissages

DURÉE	PUBLIC	PRÉ-REQUIS
2 jours (soit 14 heures)	Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur, d'un jeune ou d'un adulte.	Aucun pré-requis nécessaire

PROGRAMME

Définir le tutorat et se positionner en tant que tuteur

- Définir le tutorat
- Préciser les enjeux liés au tutorat et à ses 3 dimensions
- Identifier les 5 missions principales du tuteur
- Adopter une posture d'écoute active en utilisant la reformulation

Organiser l'accompagnement en entreprise

- Définir les 4 grandes phases d'un parcours pédagogique tutoré
- Identifier les actions à mener en amont et au moment de l'accueil pour favoriser l'intégration
- Identifier et choisir les compétences à acquérir
- Anticiper et organiser l'aménagement des situations de travail formatrices

Structurer le parcours pédagogique et accompagner l'apprenant en situation de travail

- Rédiger des objectifs pédagogiques
- Choisir la méthode pédagogique adaptée

- Conduire une séquence de formation en situation de travail avec le « Learning by Doing »
- Mener une séquence réflexive sur l'analyse d'une situation de travail

Evaluer les apprentissages

- Mener un entretien de progression et d'évaluation
- Réaliser des feed-backs constructif
- Exprimer des marques de reconnaissances
- Evaluer en s'appuyant sur des faits et avec des critères

MODALITES DE MISE EN ŒUVRE

Locaux de formation

- Saint-Renan dans les locaux de C'Com Formation et Médiation (*les modalités d'accès et toutes l'information utiles sur le lieu de formation sont dans le livret d'accueil qui vous est fournis avec votre invitation à la session de formation*)
- Locaux de l'entreprise à sa demande (*si la salle proposée répond à des critères en terme d'espace de circulation, de luminosité naturelle et d'aération permettant de vivre une agréable formation et ainsi optimiser la disponibilité mentale et physique de chacun pour la formation*)

Matériel nécessaire

- Chaque participant apporte son matériel de prise de notes (stylos, cahier, ...)

Durée de formation

2 jours, soit 14 heures

Horaires :

9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

Délai d'accès :

5 semaines

Prise en compte du handicap

Si vous êtes concerné par une situation de handicap, merci de m'en faire part le plus tôt possible afin de vérifier ensemble l'adéquation et les ajustements possibles ou non de la formation.

Règlement intérieur et conditions générale de vente

Le règlement intérieur, les conditions générales de vente et la notice d'utilisation de l'extranet sur lequel seront mis les supports pédagogiques sont consultables dans le **livret d'accueil** disponible sur notre site internet : www.ccom-formation.fr

TARIFS EXONERES DE TVA

Formation en INTER

À l'heure actuelle cette formation n'est pas proposée en INTER (c'est à dire ouvert à plusieurs participants de différentes structures, inscrits individuellement, à titre particulier ou non)

Formation en INTRA

Contactez-moi pour me demander un devis

METHODES ET ORGANISATION PEDAGOGIQUES

- Méthodes interactives prenant appui sur les activités et les différents vécus des participants.
- Alternance d'apports théoriques (méthodes expositive et démonstrative) et de méthodes actives, ludiques et participatives avec des travaux en sous-groupe, des mises en situation, et des jeux de rôles.
- Les différents formats de travail proposés en groupe et sous-groupes de différentes tailles en fonction des exercices permettent un accompagnement pédagogique au plus près des besoins des apprenants.
- Le contenu de la formation pourra être adapté dans une certaine mesure par le formateur pour répondre au mieux aux besoins des stagiaires identifiés en amont et au début de la formation.

Supports pédagogiques

- Support de formation reprenant toutes les notions les plus importantes abordées et les techniques et processus vécus en formation.
- Support de présentation utilisé lors des synthèses théoriques.
- Fiches outils

Evaluation de la formation

- Questionnement oral au fur et à mesure de la formation
- Travaux en sous-groupe et débriefing permettent d'évaluer / situer les apprenants dans leurs apprentissages
- QCM de validation des acquis en fin de formation.
- Une attestation individuelle de formation vous sera délivrée en fin de formation

Le formateur



Gwenaël MASSON

- Formateur professionnel d'adultes certifié.
- Formé à la CNV (créée par Marshall Rosenberg)
- Médiateur par la Communication NonViolente