Conduite de l'entretien professionnel obligatoire

Objectifs de la formation

- Mesurer les enjeux de l'entretien individuel
- Méthode de préparation de l'entretien
- Faire un suivi régulier du collaborateur
- Accompagner le collaborateur sur ses compétences, ses axes de progrès en intégrant la stratégie entreprise
- Cultiver la motivation
- Savoir utiliser une grille de repérage des compétences

Public

- Manager d'équipe
- Responsable du personnel

Prérequis

Aucun

Modalités

- 1 journée
- En présentiel ou distanciel

Moyens pédagogiques

•Pédagogie active avec des mises en situation des participants
•Synergie et échange
•Trames de préparation d'entretien, autodiagnostics des compétences

Validation

- Evaluation sommative : QCM fin de formation
- Evaluation formative : création d'une grille d'évaluation avec les critères de performance

Programme

- Présentation des enjeux de l'entretien professionnel
- Contexte légal, la stratégie de l'entreprise
- La préparation de l'entretien
- Se fixer des objectifs face à ses ressources, information et convocation
- Le suivi permanent du collaborateur
- Le questionnaire de préparation
- La cohésion collatérale
- L'utilisation des grilles de compétences
- Les compétences clés du métier
- Savoir distinguer compétences et potentiel
- Entrainement à la conduite d'entretien
- Les étapes de l'entretien (accueil, objectifs, analyse des compétences, motivation du collaborateur, projet professionnel)
- Mise en situation filmée
- Les techniques de communication
- Suivre son collaborateur face aux objectifs fixés
- Plan d'action personnalisé

Tarifs

intra	inter
Devis	750€

Propuls formation – spécialiste commerce I grande distribution
N°Siret 78948284100028 I N° Activité 41570319457
+33.3.82.55.37.01 – contact@propuls-formation.com
www.propuls-formation.com