



# Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (suivi)

**PROGRAMME DE FORMATION**



# DOCUMENT UNIQUE (SUIVI)



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour gérer les risques professionnels et les traiter, en formalisant la démarche avec le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
- Réaliser et suivre le Document Unique, le formaliser sous un fichier informatique qui peut évoluer dans le temps, au fur et à mesure des progrès atteints en matière de gestion des risques professionnels
- Acquérir les savoirs et savoir-faire concernant les méthodes et outils utilisés dans ce domaine

## CONTENU DE LA FORMATION

- Notions réglementaires en matière de gestion des risques professionnels
- Techniques de gestion des risques professionnels
- Préparation et mise en place de la démarche d'ensemble en interne
- Savoir identifier, évaluer, traiter et suivre les risques professionnels
- Méthodologie et outils : niveaux de priorité, cotation du risque, risque résiduel ...
- Définition des unités de travail au sein de l'entreprise
- Outils informatiques : avantages et inconvénients
- Fourniture d'un outil informatique
- Adaptation au contexte de l'entreprise, de l'établissement ou de la collectivité
- Mise en œuvre et gestion au cas par cas, en fonction des compétences et ressources
- Découpage des Unités de Travail en lien avec la Direction
- Visite des sites, études pluridisciplinaires des postes de travail
- Formalisation du Document Unique

### EN OPTION :

- Approche en matière de gestion et de prévention des risques TMS et Psychosociaux (RPS)

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Directions, Responsables Ressources Humaines, Services QSE, Services Production et Supports
- Référents Sécurité
- Assistants de Prévention
- Cadres et acteurs de la prévention des risques
- Elus du CHSCT, du CSE ...

## SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation

## RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## DURÉE

2 jours soit 14 heures

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Yann THOMAS  
(Ergonome/IPRP)

Jean-Michel MICHEL  
(Directeur opérationnel)