

ANDATIME GROUP

88 avenue Charles de Gaulle

92200 NEUILLY SUR SEINE

Email : didier.delouya@andatime.com

Tel : +33173218001



RE11 – Recruter sans discriminer

Cette formation offre aux apprenants la possibilité de gagner en compétences techniques et sociales pour se prémunir du risque de discrimination dans le recrutement. Elle permet d'avoir une vision globale sur le sujet de la discrimination et d'identifier les leviers pour garantir un recrutement non discriminant.

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Version

2024 du 1 février 2024

Profils des apprenants

- Tout collaborateur d'agence d'emploi

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Connaître les bases légales et les risques associés à la discrimination
- Comprendre le mécanisme de la discrimination
- Identifier les enjeux d'un recrutement diversité non discriminatoire
- S'assurer de l'impartialité du processus de recrutement

Contenu de la formation

- Le cadre législatif
 - Les repères juridiques
 - Définition des différentes formes de discrimination
 - Les sanctions
 - Les jurisprudences
- Lutte contre les discriminations et gestion de la diversité : quelles articulations ?
 - Définition et fondements de la diversité
 - Clarification des notions égalité / mixité / parité / équité
 - La diversité comme une réponse aux besoins de l'entreprise
- Garantir l'égalité des chances dans le recrutement
 - Savoir Identifier les croyances qui altèrent le discernement
 - Déconstruire les idées reçues
 - Comprendre comment les préjugés et stéréotypes influencent les décisions
 - Prévenir le passage à l'acte de discriminer

ANDATIME GROUP | 88 avenue Charles de Gaulle NEUILLY SUR SEINE 92200 | Numéro SIRET : 53538579300026 |

Numéro de déclaration d'activité : 11.75.47537.75 (auprès du préfet de région de : PARIS)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

ANDATIME GROUP

88 avenue Charles de Gaulle

92200 NEUILLY SUR SEINE

Email : didier.delouya@andatime.com

Tel : +33173218001



- Intégrer les indispensables d'un recrutement non discriminant
 - S'appuyer sur le principe de non-discrimination
 - Objectiver son processus de recrutement à chacune de ses étapes
 - Accompagner le changement des pratiques
- Développer une posture professionnelle adaptée
 - Accueillir une demande discriminatoire
 - Se positionner face à un propos ou une demande discriminatoire
 - Gagner en compétence sociale

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Consultant possédant une solide expertise sur le champs de la lutte contre les discriminations.

Moyens pédagogiques et techniques

- Présentation de "Process de recrutement diversifié"
- Mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Etudes de cas

Prix

Cette formation est vendue 1680,00 € HT en intra ou 520.00 € HT par personne en inter.