

- 2 jours/ 14h – tout public
- Présentiel + activités à distance
- Forfait intra : 2600€ net / session

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Mieux connaître la RSE par l'intelligence collective
- Intégrer la RSE dans son quotidien professionnel
- Interroger la cohérence globale de son action de transition écologique
- Développer le capital humain de son entreprise
- Savoir coconstruire un projet de transition écologique

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Un questionnaire préalable sera envoyé au participant pour connaître les expériences et les attentes du stagiaire.

PUBLIC VISÉ

La formation est ouverte au management d'entreprise ou tout personnel acteur du changement sur cette transition.

MODALITES DE REALISATION

Blended learning : 14 heures de formation sur 2 jours en présentiel.

Nombre de participants : 2 à 8 stagiaires

Planning des sessions : Le planning évolue rapidement, nous contacter pour connaître les prochaines sessions. *Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap – Pour tout renseignement, nous contacter.*

Validation : Attestation de fin de formation

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

Les séquences à distance

Un espace extranet individuel est proposé à chaque stagiaire sur lequel, il trouvera :

- Le support de cours
- Des fiches pratiques et documents types
- Des vidéos
- Une « boîte à outils »

Ainsi, le participant pourra utiliser au quotidien ces outils pour mettre en pratique ses acquis selon ses propres besoins.

En aval de la session, le participant pourra continuer à échanger avec le formateur et les pairs.

Suivi et évaluation

En amont : questionnaire préalable de positionnement
Pendant la formation :

- A la fin de chaque journée quizz et QCM
- En fin de formation : quizz et questionnaire de satisfaction à chaud. Ce dernier est rempli par les participants et le formateur

En aval de la formation : suivi à 3 mois : questionnaire à froid.

Cette formation peut être prise en charge jusqu'à 100% des coûts pédagogiques via le dispositif Actions collectives ATLAS. D'autres dispositifs de financements sont possibles via différents OPCO – Nous contacter pour plus d'information.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Travail en sous-groupe et présentation en plénière
- Atelier de co-construction d'outils pratiques et opérationnels
- Étude de cas concrets issus de la vie professionnelle des stagiaires
- Réflexion individuelle et collective
- Échange sur les expériences de chacun

PROGRAMME

Module 1 : Mieux connaître la RSE par l'intelligence collective

- Partager des compétences RSE par une expérience apprenante et valorisante (la Marguerite Holomorphique)
- Stimuler l'autonomie et le décloisonnement des fonctions face au sujet de la transition écologique / sujet transverse

Module 2 : Intégrer la transition RSE dans son quotidien professionnel

- Quels sont les éléments de définition de la transition écologique (Démarche sociétale, éco responsable, RSE)
- Savoir identifier les pratiques RSE existantes
- Définir son positionnement d'entreprise dans le cadre de la transition éco responsable (Matrice intégration / Vulnérabilité)

Module 3 : Interroger la cohérence globale de son action de transition écologique

- Connaître ses représentations de la transition écologique
- Adapter son positionnement d'entreprise sur les sujets sociaux, sociétaux et écologiques
- Utiliser la théorie du DONUT (OXFAM)
- Questionner ses décisions par la théorie des 5R

Module 4 : Développer le capital humain de mon entreprise

- Définir la transition écologique comme une richesse humaine
- Identifier la transition écologique comme un processus d'inclusion (Schultz)
- Etablir la roue du capital humain
- Identifier les besoins stratégiques
- Renforcer les connaissances
- Savoir valoriser le capital humain
- Evaluer la performance (SMART)
- Récompenser, écologie humaine

Module 5 : Savoir coconstruire un projet de transition écologique (méthode SPSF)

- Identifier et formaliser les besoins des parties prenantes
- Formaliser la raison d'être du projet
- Identifier des jalons permettant l'expérimentation
- Organiser des temps de feedback (Étoile du changement)
- Mise en place de l'amélioration continue du projet (Roue de Deming)