



REFERENT SANTE SECURITE AU TRAVAIL

🕒 21h (3 jours) (entreprises de moins de 300 salariés)

👥 1 à 8 personnes

🏢 Intra entreprise/distanciel

👤 Public concerné : Personnel devant exercer la mission de Référent Sécurité

📁 Prérequis : aucun

€ Tarif : 2 200€ HT

OBJECTIF

- Conduire ses nouvelles missions de Référent Santé et Sécurité au Travail
- Appliquer les principes généraux de prévention
- Appliquer les obligations réglementaires incombant à son établissement en terme de Santé Sécurité
- Concevoir et animer la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la mise à jour du Document Unique
- Concevoir et animer les plans de prévention.

EVALUATION DES ACQUIS

Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis et des compétences. A l'issue de la formation, une attestation de suivi de formation sera délivrée aux stagiaires.

DELAIS D'ACCES : 1 mois en moyenne

ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : oui

Référente Handicap : Virginie Cassuto

COORDONNEES

RISCRISES
235 AVENUE DES CHÊNES
ROUGES
30100 ALES
09 86 18 06 02
formation@riscrises.com

Version B Janvier 2024

PROGRAMME

Quiz à l'entrée et en fin de formation

INTRODUCTION

PARTIE 1

- COMPRENDRE LES ENJEUX ET LE CADRE REGLEMENTAIRE DE LA PREVENTION
 - Le Code du Travail
 - Les jurisprudences
 - Démarches et valeurs de la prévention
 - Quels sont les enjeux d'une démarche de prévention?

PARTIE 2

- LES ACTEURS INTERNES ET EXTERNES DE LA PREVENTION
 - La CNAM, l'INRS,
 - CARSAT/CRAM/CGSS,
 - L'inspection du Travail,
 - Les Services de Santé au Travail,
 - L'employeur,
 - Le CSE, la CSSCT,
 - Les relations du Référent SST avec les autres « acteurs ».

PARTIE 3

- LA PREVENTION DU RISQUE PROFESSIONNEL AU SEIN DE L'ENTREPRISE
 - Notion de danger, situation dangereuse, exposition, risque


PARTIE 4


- L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS
 - Qu'est-ce qu'une évaluation des risques?
 - Comment construire sa démarche d'évaluation?
 - Les différents types de prévention
 - Les mesures collectives et individuelles
 - Qu'est-ce qu'un risque professionnel?
- Accueil des nouveaux salariés et formation obligatoire à la sécurité
 - Objectif de l'accueil du nouvel entrant
 - Avantages et précautions à prendre
 - L'information et formation sécurité des salariés
 - La visite médicale







REFERENT SANTE SECURITE AU TRAVAIL


 21h (3 jours) (entreprises de moins de 300 salariés)

 1 à 10 personnes

 Intra entreprise/distanciel

 Public concerné : Personnel devant exercer la mission de Référent Sécurité

 Prérequis : aucun

 Tarif : 2 200€ HT

OBJECTIF

-Conduire ses nouvelles missions de Référent Santé et Sécurité au Travail

- Appliquer les principes généraux de prévention

- Appliquer les obligations réglementaires incombant à son établissement en terme de Santé Sécurité

- Concevoir et animer la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la mise à jour du Document Unique

- Concevoir et animer les plans de prévention.

EVALUATION DES ACQUIS

Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis et des compétences. A l'issue de la formation, une attestation de suivi de formation sera délivrée aux stagiaires.

DELAIS D'ACCES : 1 mois en moyenne

ACCESSIBLE AUX PERSONNES

HANDICAPEES : oui

Référente Handicap : Virginie Cassuto

COORDONNEES

RISCRISES
235 AVENUE DES CHÈNES
ROUGES
30100 ALES
09 86 18 06 02

formation@riscrises.com

Version B Janvier 2024

PROGRAMME

• De l'identification du risque à l'évaluation des risques professionnels

- Les risques présents au sein de l'entreprise,

- Probabilité,

- Gravité,

- Le Document Unique d'évaluation des risques professionnels.

• DOCUMENTS, REGISTRES ET AFFICHAGES OBLIGATOIRES

PARTIE 5

• LES OBLIGATIONS ET LES CONSEQUENCES DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

- Que sont un accident du travail et une maladie professionnelle ?

- Distinguer un accident du travail et un accident de trajet

- L'arbre des causes

- Le QQQCCP

• RECHERCHE ET ELABORATION DE SOLUTIONS

- Les différents types d'actions de prévention (structurelle, EPI, formations)

- Mise en oeuvre d'un plan de suivi d'actions

• CLÔTURE

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Salles adaptée, diaporama, vidéo, Powerpoint, schémas.

METHODES PEDAGOGIQUES

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter la formation. Alternance d'apports théoriques et mises en situations pratiques.