

REFERENT SANTE SECURITE AU TRAVAIL

(1) 21h (3 jours) (entreprises de moins de 300 salariés)



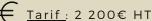
1 à 8 personnes

Intra entreprise/distanciel

Public concerné : Personnel devant exercer la

mission de Référent Sécurité

✓ Prérequis : aucun



OBJECTIF

- -Conduire ses nouvelles missions de Référent Santé et Sécurité au Travail
- Appliquer les principes généraux de prévention
- Appliquer les obligations réglementaires incombant à son établissement en terme de Santé Sécurité
- Concevoir et animer la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la mise à jour du Document Unique
- Concevoir et animer les plans de prévention.

EVALUATION DES ACQUIS

Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis et des compétences. A l'issue de la formation, une attestation de suivi de formation sera délivrée aux stagiaires.

DELAIS D'ACCES: 1 mois en moyenne

ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION

DE HANDICAP: oui

Référente Handicap: Virginie Cassuto

COORDONNEES

RISCRISES 235 AVENUE DES CHËNES **ROUGES** 30100 ALES 09 86 18 06 02

formation@riscrises.com Version B Janvier 2024

PROGRAMME

Quiz à l'entrée et en fin de formation INTRODUCTION

PARTIE 1

- COMPRENDRE LES ENJEUX ET LE CADRE **REGLEMENTAIRE DE LA PREVENTION**
 - Le Code du Travail
 - Les jurisprudences
 - Démarches et valeurs de la prévention
 - Quels sont les enjeux d'une démarche de prévention?

PARTIE 2

- LES ACTEURS INTERNES ET EXTERNES DE LA **PREVENTION**
 - La CNAM, l'INRS,
 - CARSAT/CRAM/CGSS,
 - L'inspection du Travail,
 - Les Services de Santé au Travail.
 - L'employeur,
 - Le CSE, la CSSCT,
 - Les relations du Référent SST avec les autres « acteurs ».

PARTIE 3

- LA PRÉVENTION DU RISQUE PROFESSIONNEL AU SEIN **DE L'ENTREPRISE**
- Notion de danger, situation dangereuse, exposition, risque

PARTIE 4

- L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS
 - Qu'est-ce qu'une évaluation des risques?
 - Comment construire sa démarche d'évaluation?
 - Les différents types de prévention
 - Les mesures collectives et individuelles
 - Qu'est-ce qu'un risque professionnel?
- · Accueil des nouveaux salariés et formation obligatoire à la sécurité
 - Objectif de l'accueil du nouvel entrant
 - Avantages et précautions à prendre
 - L'information et formation sécurité des salariés
 - La visite médicale





REFERENT SANTE SECURITE AU TRAVAIL

21h (3 jours) (entreprises de moins de 300 salariés)

1 à 10 personnes

Intra entreprise/distanciel

<u>Public concerné</u> : Personnel devant exercer la mission de Référent Sécurité

Prérequis : aucun

<u> Tarif</u>: 2 200€ HT

OBJECTIF

- -Conduire ses nouvelles missions de Référent Santé et Sécurité au Travail
- Appliquer les principes généraux de prévention
- Appliquer les obligations réglementaires incombant à son établissement en terme de Santé Sécurité
- Concevoir et animer la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la mise à jour du Document Unique
- Concevoir et animer les plans de prévention.

EVALUATION DES ACQUIS

Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis et des compétences. A l'issue de la formation, une attestation de suivi de formation sera délivrée aux stagiaires.

DELAIS D'ACCES: 1 mois en moyenne **ACCESSIBLE AUX PERSONNES**

HANDICAPEES: oui

Référente Handicap: Virginie Cassuto

COORDONNEES

RISCRISES 235 AVENUE DES CHËNES ROUGES 30100 ALES 09 86 18 06 02

Version B Janvier formation@riscrises.com

PROGRAMME

- De l'identification du risque à l'évaluation des risques professionnels
 - Les risques présents au sein de l'entreprise,
 - Probabilité,
 - Gravité.
- Le Document Unique d'évaluation des risques professionnels.
- DOCUMENTS, REGISTRES ET AFFICHAGES OBLIGATOIRES

PARTIE 5

- LES OBLIGATIONS ET LES CONSEQUENCES DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES
 - Que sont un accident du travail et une maladie professionnelle ?
 - Distinguer un accident du travail et un accident de trajet
 - L'arbre des causes
 - Le QQOQCCP
- RECHERCHE ET ELABORATION DE SOLUTIONS
 - Les différents types d'actions de prévention (structurelle, EPI, formations)
 - Mise en oeuvre d'un plan de suivi d'actions
- CLÔTURE

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Salles adaptée, diaporama, vidéo, Powerpoint, schémas.

METHODES PEDAGOGIQUES

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter la formation. Alternance d'apports théoriques et mises en situations pratiques.

