



Application pratique de l'ennéagramme en situation de direction

D'origine très ancienne, l'ennéagramme signifiant en grec « figure à 9 points », est un modèle de description de la personnalité humaine simple, riche et dynamique. Il décrit la psyché humaine avec une fiabilité étonnante.

Outil de connaissance de soi et de performance relationnelle, l'ennéagramme nous aide à nous connaître, à connaître les autres, à mieux communiquer, à développer les talents sur lesquels nous ne nous appuyons pas encore, limités par une vision trop restreinte de la réalité. L'ennéagramme nous éclaire sur notre manière d'entrer en relation avec le monde et les autres.

Il nous permet de comprendre nos motivations et celles des autres, et de prévoir les comportements associés. Il décrit 9 ennéatypes, c'est-à-dire 9 regards sur soi, sur les autres et sur le monde, 9 stratégies de fonctionnement et de perceptions de la réalité. Il propose également 9 chemins vers la performance.

L'ennéagramme s'intéresse à nos motivations profondes plutôt qu'aux comportements qui en résultent. En effet, un même comportement peut trouver sa source dans des motivations différentes selon son ennéatype.

Par exemple : le 1 peut terminer un travail en retard car il n'est jamais assez parfait, le 2 car il préfère aider un autre à finir le sien, le 3 car il n'est pas assez porteur de succès, le 4 car à force d'y travailler il a perdu tout son attrait, le 5 car il manque encore des informations, le 6 car il hésite encore, le 7 car il papillonne entre trop de sujets passionnants, le 8 car il veut voir comment va réagir son chef, le 9 car il a passé trop de temps à des activités périphériques.

Nous ne fonctionnons pas tous avec les mêmes ressorts de motivation. Chacun a des talents sur lesquels on peut s'appuyer, et ses sources de stress. Grâce à l'ennéagramme, le manager peut adapter l'environnement de travail de ses collaborateurs en limitant les situations stressantes et insécurisantes, et en répartissant les rôles en fonction des talents.

Notre formation approfondie en ennéagramme permet de comprendre comment chaque type se comporte en entreprise, en position de manager, de managé, ou d'équiper, et plus généralement comment il aborde une négociation.

Durée: 35.00 heures (5.00 jours)

ENACTIO | Nom commercial : Institut de l'Ennéagramme OI | 15 rue des anônes Saint-Joseph 97480 | Numéro SIRET: 82514805900017 | Numéro de déclaration d'activité: 04973118697 (auprès du préfet de La Réunion)

Profils des stagiaires

- Dirigeants
- Managers

Prérequis

- Exercer une fonction de direction ou d'encadrement au moment de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Être capable d'appliquer les spécificités de l'Ennéagramme dans sa fonction de dirigeant.

Contenu de la formation

- Définition et enjeux de l'Ennéagramme
- Les 9 profils de base, description détaillée en lien avec les logiques de fonctionnement spécifiques à chaque profil
- Les instincts et les soutiens égotiques (Ailes / sous-type)
- Les 9 niveaux de développement - Description et fonctionnement
- Le développement de son sens de l'observation pour un profilage optimal
- Les éléments constitutifs d'un profilage réussi
- La mise en œuvre d'un plan de management personnalisé

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Stéphane DAMOUR, coach professionnel certifié, formateur en performance relationnelle, maître praticien Ennéagramme, Maître praticien PNL, formateurs de coachs professionnels. Philippine DAMOUR, coach professionnelle certifiée, formatrice en performance relationnelle, formatrice de coachs professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Visionnage et analyse de vidéos
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Panels
- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Formulaire d'évaluation de la formation