

Qu'est-ce que c'est ?

Un **temps de parole**, un lieu de rencontre entre pairs dans un **espace de confiance, d'écoute, de respect, de support mutuel dans un cadre strict de confidentialité.**

Des Responsables RH qui **partagent**, ensemble, leurs expériences respectives et leurs pratiques professionnelles.

Un groupe

de 6 à 7 Responsables de la fonction RH

Se réunissant sur un cycle de 6 ateliers de 3 heures sur un an

Pourquoi y participer ?

- ✓ Bénéficier d'un espace de respiration et prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- ✓ Nettoyer ses lunettes/angles morts et élargir ses horizons
- ✓ Renforcer son identité professionnelle et se codévelopper
- ✓ Enrichir et nourrir sa pratique professionnelle et puiser de nouvelles idées dans la pratique de ses pairs

Corinne F.
RRH CTI ANGERS



" Les supervisions me permettent d'élargir le champ de réflexions sur les différents sujets. Je trouve très enrichissant d'écouter comment chacun perçoit et interprète le problème énoncé. Cela permet d'appréhender la situation sous de nombreux angles, que seule, avec ma perception, je ne trouverais pas. Ainsi, on obtient une étude beaucoup plus complète et j'apprends à élargir ma capacité de réflexion, à prendre plus de recul, à confronter nos pratiques... Ce que j'apprécie tout particulièrement, c'est la bienveillance, le non-jugement, la libre parole qui dominant dans le groupe. C'est une expérience très enrichissante et je me sens chanceuse de pouvoir en bénéficier. Merci Anne et tout le groupe. "

Ils témoignent ...

Constant C.
DRH CHARIER



" Je suis sur mon deuxième cycle d'ateliers de "supervision RH" et je dois dire que je suis à chaque fois enthousiaste à la sortie de nos échanges. C'est un moment important pour des fonctions comme les nôtres où nous sommes souvent seuls face à nos sujets du quotidien et où l'échange entre pairs permet de relever la tête et de recevoir des retours sur des cas concrets. C'est aussi l'occasion de prendre le temps, échanger avec d'autres professionnels RH, le tout dans une ambiance conviviale et respectueuse de chacun. La fluidité et la confiance dans le groupe nous permettent d'amener nos sujets, certains pouvant être complexes, et de ressortir avec de véritables pistes et clés afin d'avancer."

Amélie T.
DRH MyScript



" Les sessions de co-développement animées par Anne de Saint Louvent constituent de vrais temps-forts dans mon métier de DRH. Elles mettent pleinement à profit l'intelligence collective du groupe, donnent matière à la prise de recul et sont une grande source d'inspiration. Mes participations en tant que « cliente du co-dev » m'ont toujours permis de repartir avec une vision élargie de la problématique que j'avais exposée ainsi que des axes clairs pour l'appréhender. Mes expériences en tant que « consultante » ne sont pas moins riches et ont alimenté ma boîte à outils RH d'idées, concepts et méthodes que j'ai pu tester et intégrer dans la pratique de mon métier."



GRUPE 1

MATIN - 9h/12h

- 1 : mercredi 22 janvier 2025
- 2 : mercredi 19 mars 2025
- 3 : mercredi 14 mai 2025
- 4 : mercredi 2 juillet 2025
- 5 : mercredi 17 septembre 2025
- 6 : mercredi 18 novembre 2025

Dates et tarifs 2025

1080€ HT
par personne / cycle
(soit 180€HT/atelier)

GRUPE 2

APRES-MIDI 14h/17h

- 1 : mercredi 22 janvier 2025
- 2 : mercredi 19 mars 2025
- 3 : mercredi 14 mai 2025
- 4 : mercredi 2 juillet 2025
- 5 : mercredi 17 septembre 2025
- 6 : mercredi 18 novembre 2025

Votre interlocuteur OrCadre

Anne de Saint-Louvent – anne.desaintlouvent@orcadre.fr – 06 24 17 82 74