



PP05-001

Fondamentaux juridiques du Travail Temporaire

Durée : 1.00 jours (7.00 heures)

Prix : sur devis

Profils des apprenants

- Toute personne ayant recours au Travail Temporaire dans le cadre de sa gestion du personnel

Prérequis

- Aucun

Accessibilité

Toute personne reconnue en situation de handicap et souhaitant accéder à notre parcours est invitée à nous contacter pour étudier ensemble la faisabilité de son projet de développement des compétences

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les bases de la réglementation du Travail Temporaire
- Maîtriser les bases de la réglementation du Travail Temporaire
- Savoir appliquer la réglementation à des cas concrets

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Animation interactive et participative
- Cas pratiques opérationnel
- Mises en situation
- Compléments en e-learning

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Evaluation des acquis par des quiz ludiques
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Contenu de la formation

- Relation Triangulaire
 - Droits et obligations de chaque acteur (l'Entreprise Utilisatrice, l'Intérimaire et l'Entreprise de Travail Temporaire)
- Contrat de travail temporaire
 - Mentions obligatoires
 - Période d'essai, souplesse
 - Délai de conclusion
 - Respect de la durée de travail
- Cas de recours et durée des contrats
 - Les 11 cas de recours
 - Les 2 cas de recours les plus fréquents : remplacement et accroissement d'activité
 - Les sanctions civiles et pénales encourues en cas de manquement
- Risque majeur de requalification de contrat
 - Successions de contrats et risques
 - Sanctions civiles et pénales
 - Conseils sur l'ancienneté, l'utilisation des cas de recours, les délais de carence
- Rémunération du collaborateur
 - Egalité de traitement
 - Les risques civils et pénaux
- Obligations en matière d'hygiène et de sécurité
 - EPI (Equipements de Protection Individuelle)
 - Visite médicale
 - Formation au poste
- Terme du contrat
 - Principe et aménagement du terme
 - Rupture anticipée
 - Evénements modifiant le cours du contrat

Date de mise à jour : 27 septembre 2024