



PP05-001

## Fondamentaux juridiques du Travail Temporaire

**Durée :** 1.00 jours ( 7.00 heures)

**Prix :** sur devis

### Profils des apprenants

- Toute personne ayant recours au Travail Temporaire dans le cadre de sa gestion du personnel

### Prérequis

- Aucun

### Accessibilité

Toute personne reconnue en situation de handicap et souhaitant accéder à notre parcours est invitée à nous contacter pour étudier ensemble la faisabilité de son projet de développement des compétences

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les bases de la réglementation du Travail Temporaire
- Maîtriser les bases de la réglementation du Travail Temporaire
- Savoir appliquer la réglementation à des cas concrets

## Organisation de la formation

### Moyens pédagogiques et techniques

- Animation interactive et participative
- Cas pratiques opérationnel
- Mises en situation
- Compléments en e-learning

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Evaluation des acquis par des quiz ludiques
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

## Contenu de la formation

- Relation Triangulaire
  - Droits et obligations de chaque acteur (l'Entreprise Utilisatrice, l'Intérimaire et l'Entreprise de Travail Temporaire)
- Contrat de travail temporaire
  - Mentions obligatoires
  - Période d'essai, souplesse
  - Délai de conclusion
  - Respect de la durée de travail
- Cas de recours et durée des contrats
  - Les 11 cas de recours
  - Les 2 cas de recours les plus fréquents : remplacement et accroissement d'activité
  - Les sanctions civiles et pénales encourues en cas de manquement
- Risque majeur de requalification de contrat
  - Successions de contrats et risques
  - Sanctions civiles et pénales
  - Conseils sur l'ancienneté, l'utilisation des cas de recours, les délais de carence
- Rémunération du collaborateur
  - Egalité de traitement
  - Les risques civils et pénaux
- Obligations en matière d'hygiène et de sécurité
  - EPI (Equipements de Protection Individuelle)
  - Visite médicale
  - Formation au poste
- Terme du contrat
  - Principe et aménagement du terme
  - Rupture anticipée
  - Evénements modifiant le cours du contrat

Date de mise à jour : 27 septembre 2024