

Bulletin d'inscription

OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Le dialogue social dans les établissements de la fonction publique hospitalière** :

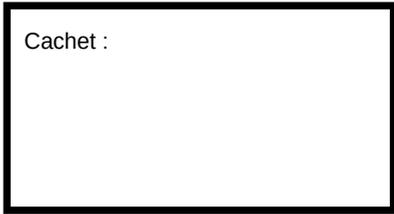
- 06 et 07 juin 2024, 1558€ TTC pour deux journées de formation en distanciel
- 10 et 11 octobre 2024, 1558€ TTC pour deux journées de formation en distanciel
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation***.

(NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée**)

Vos coordonnées

Établissement.....
Adresse.....
.....
CP..... Ville.....
Stagiaire Nom, Prénom.....
Fonction.....
E-mail.....
Responsable formation Nom, Prénom.....
Tél. Fax.....
E-mail.....

Cachet :



Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie : 05 57 57 08 69
- en ligne : www.leh.fr/formation

Date:

Signature:

Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.

* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.
**Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

Contact

Tél. 05.57.57.08.68
Fax 05.57.57.08.69
formation@leh.fr



Numéro d'existence en qualité
d'organisme de formation :
11753475275
SIRET : 434 161 741 00013

LEH Formation Ressources Humaines



JOURNÉE EXPERTE - LE DIALOGUE SOCIAL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Judi 06 et Vendredi 07 Juin 2024
Formation en distanciel

Judi 10 et Vendredi 11 Octobre 2024
Formation en distanciel

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

Pré-requis

Une connaissance générale des relations sociales dans la fonction publique

Objectifs pédagogiques

- Connaître les apports de la Loi de transformation de la fonction publique
- Comprendre le nouveau cadre législatif règlementaire
- Assimiler la conduite d'une négociation
- Appréhender les évolutions à venir

Public concerné

Cette formation s'adresse aux directeurs, directeurs des ressources humaines, chargés des relations sociales, représentants du personnel.

Formation accessible aux publics en situation de handicap.

Durée

2 jours (12 heures)

Méthodes pédagogiques

- Exposés théoriques
- Études de cas et/ou Mises en situation et/ou Séance questions-réponses
- Cas pratiques sur les procédures à mettre en œuvre
- Analyse des points de vigilance

Profil intervenant

Consultant, formateur

Co-auteur de l'ouvrage « Construire un nouveau dialogue social dans la FPH »

Évaluations de la formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En cours de formation : évaluation des acquis (formatives ou sommatives) - En fin de formation : évaluations de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des participants à chaud et à froid. Un compte rendu est remis par le formateur.

Documents remis aux stagiaires

- Les supports pédagogiques sont disponibles sur l'espace client en version électronique ou distribués lors de la formation. Remise du certificat de réalisation.
- **Les + :** remise du dernier ouvrage de l'ADRHESS « Construire un nouveau dialogue social dans la FPH » + accès d'un mois à Hopitalex, base de données et d'information juridique hospitalière

JOUR 1

Le contexte

- La loi de transformation de la fonction publique
- L'hôpital en crise et les conséquences sur les ressources humaines
- Les nouveaux défis de la GRH hospitalière

Élections professionnelles et représentativité syndicale

- Le nouveau paysage syndical après les élections professionnelles de décembre 2022

Le dialogue social au sein des instances

- Le Comité Social d'Établissement et la Formation Spécialisée : composition, attributions, fonctionnement
- La gestion des instances en mode agenda social
- Les leviers du dialogue social (Projet social, LDG, rapport social unique)

Les conditions d'exercice des droits syndicaux

- Les conditions matérielles
- Les autorisations spéciales d'absence
- Le crédit de temps syndical

JOUR 2

La négociation et les accords collectifs dans la FPH : un nouvel outil de dialogue social

- Le nouveau cadre législatif règlementaire
- Les acteurs de la négociation
- Des domaines de négociation élargis
- Validité, portée et publicité des accords collectifs
- Un dialogue social entre concertation et négociation

Conduite d'une négociation à l'hôpital

- Se préparer à la négociation et définir les objectifs
- Organiser la démarche
- S'appuyer sur un diagnostic pertinent et partagé
- Conduire la négociation en sachant analyser le comportement des acteurs
- Conclure la négociation (formalisation, clause de revoyure)

FOCUS : La négociation sur la GTT (Décret du 30/11/2021)

Quelles évolutions pour le dialogue social dans la fonction publique hospitalière ?