

TALENT BOOST

12 Chemin Maurice Ferreol
Email : contact@talent-boost.fr
Tel : 04 78 35 24 08

Boost'Camp – Prépa apprentissage Soft skills et base métiers dans les Travaux Publics

La gamification et le sport pour révéler son potentiel, capitaliser sur les softs skills les plus recherchées par les entreprises du secteur des travaux publics et développer son engagement dans un parcours d'emploi ou de formation

Durée : 175.00 heures (dont 35h de stage)

Tarif : sur devis

Lieu : Vaulx en Vélin et Lyon 9

Dates : entrées et sorties permanentes

Modalités et délais d'accès : dans le cadre des Boostcamp

Profils des stagiaires

- Demandeurs d'emploi inscrits Pole emploi

Prérequis

- Entretien et test de positionnement

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et connaître les métiers des Travaux Publics et le métier de canalisateur (culture d'entreprise, conditions de travail...)
- Développer une posture professionnelle et une connaissance approfondie de la culture d'entreprise dans les Travaux Publics
- Identifier ses atouts, savoir les exprimer et les mettre en valeur et en pratique dans un cadre professionnel dans les Travaux Publics
- Capitaliser et développer les softs skills les plus recherchées dans les métiers des Travaux Publics
- Développer ses compétences sociales, adapter ses savoirs être aux exigences du métier et du secteur
- Réaliser son portefeuille de compétences à partir de son parcours de vie, son parcours scolaire et ses expériences
- Maîtriser les compétences de base en sécurité et s'initier aux gestes métiers des Travaux Publics
- Identifier les freins personnels, professionnels et environnementaux et mobiliser les ressources existantes pour les lever
- Apprendre à apprendre : gagner en productivité et en efficacité pour réussir son parcours de formation et son parcours professionnel
- Développer et maintenir sa motivation, son engagement sur le poste

Contenu de la formation

• MODULE 1 : POTENTIEL PROFESSIONNEL ET TRAVAUX PUBLICS

- Identifier ses expériences de vie et savoir les analyser afin d'identifier les compétences transférables au secteur des travaux publics
- Identifier ses atouts et ses aptitudes ; savoir les exprimer et les mettre en valeur et en pratique dans un cadre professionnel
- Connaître les qualités requises pour exercer les métiers dans le secteur des travaux public
- Repérer les compétences déjà acquises et les transferts de compétences possibles vers les métiers des travaux publics
- Évaluer les compétences sociales et émotionnelles actuelles pour le travail en équipe dans les travaux publics
- Réaliser son portefeuille de compétences à partir de son parcours de vie, son parcours scolaire et ses expériences
- Développer et maintenir sa motivation et son engagement dans le secteur des travaux publics

• MODULE 2 : SOFT SKILLS ET PRODUCTIVITÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS

- Capitaliser et développer les softs skills les plus recherchées dans les métiers des travaux publics
- Développer les aptitudes les plus recherchées dans les métiers des travaux publics grâce à la gamification (des jeux et des simulations) et le sport
- Comprendre l'importance de la sécurité sur les chantiers de construction par un focus sur les aptitudes telles que la rigueur, la concentration, le respect des consignes et la communication
- Développer sa capacité à gérer le stress, l'effort et la fatigue grâce au sport
- Développer sa capacité à gérer son temps et à organiser son activité
- Appliquer des stratégies pour améliorer sa productivité dans un contexte des travaux publics.
- Développer sa capacité à travailler en équipe dans le secteur des travaux publics
- Développer ses compétences sociales, adapter ses savoirs être aux exigences du métier

• MODULE 3 : COACHING ET ANCRAGE MÉTIER

- Identifier les freins personnels, professionnels et environnementaux et mobiliser les ressources existantes pour les lever
- Apprendre à apprendre : s'appuyer sur ses atouts pour révéler et exploiter son potentiel pour réussir sa formation
- Identifier et surmonter les obstacles individuels qui peuvent empêcher la stabilité ou la réussite au travail
- Développer la confiance en soi et en ses capacités professionnelles
- « De l'imaginaire à la réalité » : Élaborer un plan d'action et identifier les étapes nécessaires pour atteindre les objectifs fixés

• MODULE 4 : DECOUVERTE ET BASES METIER CANALISATEUR

- Découvrir le métier et la formation de canalisateur
- S'essayer à partir de gestes simples au métier de canalisateur
- S'initier aux connaissances de base du métier de canalisateur (sécurité...)
- Découvrir les conditions de travail du métier dans le cadre d'une immersion

Organisation de la formation

Formation présentielle

Équipe pédagogique

Talent Boost est une startup créée par Booster d'avenir et spécialisée dans la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi. Nous misons et développons le talent et le potentiel des publics privés d'emploi du fait d'un cumul de freins, nous les préqualifions et les orientons vers les métiers en tension qui correspondent à leurs profils et attentes.

Les 4 piliers de notre démarche :

- Accompagner les demandeurs d'emploi, en amont de la formation, pour qu'ils se positionnent à partir de leurs aptitudes et motivations et ainsi accroître l'efficacité du sourcing des candidats ;
- Travailler sur les compétences nécessaires (compétences de base métier + remise à niveau français pro, numérique) à un parcours professionnel réussi ; consolider le travail sur les compétences transversales à partir des expériences de vie (soft skills) en rapport au métier souhaité
- Faire évoluer la posture des formateurs et des accompagnants via :
 - Les pratiques d'accompagnement et la valorisation de parcours de formation individualisés, en capitalisant notamment sur une trace vivante (portfolio dynamique de compétences).
 - La qualité de la relation entre la personne formée, ses formateurs, l'organisation, l'entreprise et ainsi favoriser son engagement dans la durée ;
- Développer au fur et à mesure des étapes de formation (incl. sourcing) le pouvoir d'action des apprenants en travaillant sur les freins à l'emploi (mobilité, isolement, garde d'enfants, perte de confiance...) pour là aussi favoriser son engagement dans la durée

Il s'agit d'une nouvelle solution d'intelligence d'accompagnement des parcours de remobilisation des personnes éloignées de l'emploi qui souhaitent travailler dans les métiers en tension, notamment les services à la personne, de l'amont (sourcing) à l'aval (Matching avec les entreprises)

Nous proposons une innovation à travers un accompagnement hybride (physique et digital) qui permet au stagiaire de la formation d'adopter une posture réflexive tout au long de sa formation, en identifiant et exprimant les compétences acquises en formation à partir de ses expériences. Il s'agit du projet Boost'Camp

Le Boost'Camp est un programme sur mesure et innovant qui permet aux personnes éloignées de l'emploi du fait d'un cumul de freins sociaux de valoriser et de développer leur potentiel professionnel et leurs soft skills à partir de leurs expériences de vie (épreuves, échecs, difficultés...).

A la fin du parcours elles intègrent un CDI ou un contrat pro dans un métier qui leur correspond au sein d'une de nos entreprises partenaires.

La réussite d'une formation passe aussi par la qualité des conditions de travail. Nous veillons tout particulièrement à vous accueillir dans un centre de formation professionnel agréable, confortable et bien équipé. Ce lieu se veut être un lieu d'échange, de partage et d'apprentissage.

On y trouvera une oreille attentive, un sourire, une boisson chaude et surtout une équipe de bénévoles pleinement impliquées et déterminées à lutter contre l'injustice sociale et pour plus de dignité.

Vos formateurs sont reconnus dans notre phase de recrutement pour leurs qualités et expériences professionnelles. Ils maintiennent leurs connaissances en continu dans leurs domaines d'activité.

Nous accompagnons nos formateurs dans la maîtrise des méthodes et la capitalisation des nouvelles techniques, moyens et outils pédagogiques pour que les formations soient concrètes et opérationnelles.

Selon le programme, un ou plusieurs formateurs ont été choisis pour leur maîtrise du domaine qu'ils animent. Nos formateurs/consultants sont qualifiés selon une procédure de recrutement répondant aux exigences du RNQ de Qualiopi (cursus, parcours professionnels, compétences pédagogiques et d'animation, validation des supports de formation).

Talent Boost est également très attentif aux qualités humaines de ses intervenants. Avec une expérience terrain et/ou une expertise significative dans les domaines qu'ils animent, nos intervenants apportent des réponses pertinentes et réalistes.

Ensemble durant votre formation, ils enrichissent et élargissent votre vision du sujet traité par leurs propres expériences, méthodologies de travail et de réflexions qu'ils mènent au quotidien

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée et équipée (vidéoprojecteur, un pc par apprenant...)
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Escape game, sport
- Plateforme digitale (application)
- Un journal de bord personnel pour capter et valoriser en continu ses expériences de vie et ses compétences
- Un réseau privé pour accompagner le Talent à toutes les étapes de son parcours

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation et attestation de fin de formation