

LISTAS DE DOCUMENTOS ACEPTABLES
Todos los documentos deben estar VIGENTES

Los empleados pueden presentar una selección de la Lista A
o una combinación de una selección de la Lista B y una selección de la Lista C.

<p align="center">LISTA A</p> <p align="center">Documentos que establecen identidad y autorización de empleo</p>	<p align="center">LISTA B</p> <p align="center">Documentos que establecen identidad</p>	<p align="center">LISTA C</p> <p align="center">Documentos que establecen autorización de empleo</p>
<p>1. Pasaporte de Estados Unidos o Tarjeta de Pasaporte de Estados Unidos</p> <p>2. Tarjeta de Residencia Permanente o Tarjeta de Recibo de Registro de Extranjero (Formulario I-551)</p> <p>3. Un pasaporte extranjero con una estampilla temporal I-551 o una nota temporal I-551 impresa sobre un visado de inmigración legible con máquinas</p> <p>4. Un Documento de Autorización de Empleo que contenga una fotografía (Formulario I-766)</p>	<p>1. Una licencia de conducir o una tarjeta de identidad emitida por un estado o por un territorio no incorporado de los Estados Unidos siempre y cuando incluya una fotografía o información como el nombre, la fecha de nacimiento, el sexo, la altura, el color de los ojos y la dirección</p> <p>2. Una tarjeta de identidad emitida por agencias o entidades gubernamentales federales, estatales o locales siempre y cuando incluya una fotografía o información como el nombre, la fecha de nacimiento, el sexo, la altura, el color de los ojos y la dirección</p> <p>3. Una tarjeta de identidad escolar con una fotografía</p>	<p>1. Una tarjeta con el número de Seguro Social, a menos que la tarjeta tenga una de las siguientes restricciones:</p> <p>(1) NOT VALID FOR EMPLOYMENT (No válida para empleo)</p> <p>(2) VALID FOR WORK ONLY WITH INS AUTHORIZATION (Válida para trabajar solamente con autorización del INS)</p> <p>(3) VALID FOR WORK ONLY WITH DHS AUTHORIZATION (Válida para trabajar solamente con autorización del DHS)</p>
<p>5. Para un extranjero no inmigrante autorizado a trabajar en una situación específica para un empleador debido a su estado:</p> <p>a. Un pasaporte extranjero; y</p> <p>b. Un Formulario I-94 o un Formulario I-94A que contenga lo siguiente:</p> <p>(1) El mismo nombre que el pasaporte y</p> <p>(2) Una aprobación de la condición de no inmigrante del extranjero, siempre y cuando el periodo de dicha aprobación no haya vencido y el empleo propuesto no entre en conflicto con ninguna de las restricciones o limitaciones establecidas en el formulario.</p>	<p>4. Una tarjeta del censo electoral</p> <p>5. Una cartilla militar estadounidense o un registro de reclutamiento</p> <p>6. Una tarjeta de identidad de empleado militar</p> <p>7. Una tarjeta de los Guardacostas de la Marina Mercante Estadounidense</p> <p>8. Un documento de pertenencia a una tribu nativa estadounidense</p> <p>9. Una licencia de conducir emitida por una autoridad gubernamental canadiense</p> <p align="center">En caso de personas menores de 18 años que no pueden presentar uno de los documentos enumerados previamente:</p>	<p>2. Un certificado de nacimiento en el extranjero emitido por el Departamento de Estado (Formulario FS-545)</p> <p>3. Un certificado de informe de nacimiento emitido por el Departamento de Estado (Formulario DS-1350)</p> <p>4. Una copia certificada o versión original de un certificado de nacimiento emitido por un estado, país, autoridad municipal o territorio de los Estados Unidos que presente un sello oficial</p> <p>5. Un documento de pertenencia a una tribu nativa estadounidense</p> <p>6. Una Tarjeta de Identificación de Ciudadano de EE. UU. (Formulario I-197)</p> <p>7. Una tarjeta de identificación para uso del ciudadano residente en los Estados Unidos (Formulario I-179)</p>
<p>6. Un pasaporte de los Estados Federados de Micronesia (EFM) o de la República de las Islas Marshall (RMI) con el Formulario I-94 o el Formulario I-94A que indiquen la admisión de no inmigrante en el Pacto de Libre Asociación existente entre Estados Unidos y EFM o RMI</p>	<p>10. Un documento escolar o libreta de calificaciones</p> <p>11. Un documento de una clínica, de un médico o de un hospital</p> <p>12. Un documento de una guardería o de un jardín de infantes</p>	<p>8. Un Documento de Autorización de Empleo emitido por el Departamento de Seguridad Nacional</p>

Las ilustraciones de muchos de estos documentos aparecen en la Parte 8 del Manual para empleadores (M-274).

Consulte la Sección 2 de las instrucciones, denominada "Revisión y verificación del empleador o representante autorizado", para obtener más información sobre los recibos aceptables.

LISTS OF ACCEPTABLE DOCUMENTS

All documents must be unexpired

LIST A

**Documents that Establish Both
Identity and Employment
Authorization**

LIST B

**Documents that Establish
Identity**

LIST C

**Documents that Establish
Employment Authorization**

OR

AND

1. U.S. Passport or U.S. Passport Card	1. Driver's license or ID card issued by a State or outlying possession of the United States provided it contains a photograph or information such as name, date of birth, gender, height, eye color, and address	1. Social Security Account Number card other than one that specifies on the face that the issuance of the card does not authorize employment in the United States	
2. Permanent Resident Card or Alien Registration Receipt Card (Form I-551)			
3. Foreign passport that contains a temporary I-551 stamp or temporary I-551 printed notation on a machine-readable immigrant visa	2. ID card issued by federal, state or local government agencies or entities, provided it contains a photograph or information such as name, date of birth, gender, height, eye color, and address	2. Certification of Birth Abroad issued by the Department of State (Form FS-545)	
4. Employment Authorization Document that contains a photograph (Form I-766)	3. School ID card with a photograph	3. Certification of Report of Birth issued by the Department of State (Form DS-1350)	
5. In the case of a nonimmigrant alien authorized to work for a specific employer incident to status, a foreign passport with Form I-94 or Form I-94A bearing the same name as the passport and containing an endorsement of the alien's nonimmigrant status, as long as the period of endorsement has not yet expired and the proposed employment is not in conflict with any restrictions or limitations identified on the form	4. Voter's registration card		4. Original or certified copy of birth certificate issued by a State, county, municipal authority, or territory of the United States bearing an official seal
	5. U.S. Military card or draft record		
	6. Military dependent's ID card		
	7. U.S. Coast Guard Merchant Mariner Card	8. Native American tribal document	5. Native American tribal document
	8. Native American tribal document	9. Driver's license issued by a Canadian government authority	6. U.S. Citizen ID Card (Form I-197)
9. Driver's license issued by a Canadian government authority	For persons under age 18 who are unable to present a document listed above:		
6. Passport from the Federated States of Micronesia (FSM) or the Republic of the Marshall Islands (RMI) with Form I-94 or Form I-94A indicating nonimmigrant admission under the Compact of Free Association Between the United States and the FSM or RMI	10. School record or report card	7. Identification Card for Use of Resident Citizen in the United States (Form I-179)	
	11. Clinic, doctor, or hospital record		
	12. Day-care or nursery school record		
		8. Employment authorization document issued by the Department of Homeland Security	

Illustrations of many of these documents appear in Part 8 of the Handbook for Employers (M-274)