

FORMATION PAR ALTERNANCE AU CFA :

Signature contrat apprentissage ou
professionnalisation
(Apprenant(e) / Entreprise / CFA)

CODE DIPLOME CODE RNCP

42056 37715

NIVEAU DE SORTIE :

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 3 (cadre
européen des certifications)

DUREE DE LA FORMATION AU CFA :

490 heures sur 7 mois démarrage le 02 octobre 2023

RYTHME DE L'ALTERNANCE :

1 semaine entreprise / 1 semaine CFA

HORAIRE EN FORMATION :

Journée de 7 heures

PREREQUIS :

Aisance dans l'expression orale et écrite en langue
française

Une maîtrise basique des outils bureautiques
Savoir-être en accord avec ceux attendus pour ce
métier

PROFIL FORMATEURS :

Professionnels titrés dans le domaine de la
formation, chacun expert dans son domaine
spécifique.

PUBLIC CONCERNE :

Adultes à compter de 16 ans

NOMBRE D'APPRENANT(E) :

5 à 12 apprenant(e)s par session

PERIODE DE MOBILITE :

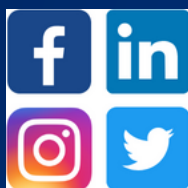
Une période de mobilité nationale ou européenne
peut être mise en œuvre pour découvrir une autre
culture, d'autres façons de travailler, pour améliorer
ses compétences linguistiques. Notre CFA et sa
référénte mobilité vous accompagne.

RESPONSABLE FORMATION :

Mme HILSER Maëva – 04.94.69.44.86 -
formations@adafmi.fr

NOS RESEAUX SOCIAUX :

Adafmi Formation



TP – Assistant(e) de vie aux familles (ADVF)

OBJECTIFS :

- Acquérir des Compétences en Entretien du Logement
- Développer des compétences en Accompagnement Quotidien
- Compétences en Garde d'Enfants à Domicile
- Santé et Sécurité au Travail

ENTREPRISE D'ACCUEIL EN ALTERNANCE :

L'entreprise d'accueil pour votre alternance sera l'ADAFMI, où vous
pourrez mettre en pratique vos compétences et acquérir une expérience
de terrain inestimable.

MODALITES D'INSCRIPTION :

- Dossier de candidature complété
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien
de vérification des prérequis
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou de
professionnalisation et/ou attestation d'engagement de
l'employeur

STRATEGIES PEDAGOGIQUES :

1. APPROCHE PERSONNALISEE

Nous façonnons nos formations autour de nos apprenants, prenant en
compte leurs personnalités uniques et leurs projets professionnels pour
élaborer un parcours d'apprentissage sur mesure.

2. ENGAGEMENT ACTIF

Nous cultivons un environnement d'apprentissage où nos apprenants
sont activement engagés, utilisant des méthodes participatives et de
découverte qui encouragent l'exploration et la collaboration

3. MODULES BONUS CERTIFIANTS

Nous proposons à nos apprenants l'opportunité d'enrichir leurs
compétences avec des modules bonus certifiants, tels que VOLTAIRE et
TOSA, conçus pour renforcer leur profil professionnel et les préparer au
marché du travail actuel

Fait le : 01/07/2023 - Actualisé le : 11/09/2023

ADAFMI Formations 16 avenue Dréo 83170 Brignoles 04.94.69.44.86

MODALITES DE LA FORMATION :

Formation présentielle et distancielle
Formation collective et individualisée
Rencontres régulières avec le tuteur entreprise et CFA

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Livret de l'apprentissage
Salle de formation équipée (paper board, ordinateur, vidéo projecteur, wifi, power point, écran, barre de son, caméra)
Ressources multimédia

METHODES D'APPRENTISSAGE :

Apports théoriques en salle
Accompagnement en groupe et individualisé
Application réelle lors des situations de travail
Articulation avec le tuteur dans la mise en œuvre des situations pédagogiques
Méthodes actives, participatives, découvertes...

COUT DE LA FORMATION ET AIDE FINANCIERE :

Frais pédagogiques pris en charge par l'OPCO de l'employeur dans le cadre du contrat d'alternance

REMUNERATION :

Rémunération brute mensuelle dans le cadre du contrat d'alternance selon la législation en vigueur

EXONERATION ET AIDES FINANCIERES :

Les employeurs et les apprenant(e)s bénéficient d'exonérations de cotisations sociales
Incitations et aides financières pour l'embauche en apprentissage ou en professionnalisation (Pole Emploi, Région et AGEFIPH)

METHODES D'EVALUATION :

Questionnaire évaluation des acquis à l'entrée
Questionnaires / quizz d'évaluation intermédiaires de connaissances
Questionnaire de satisfaction à chaud
Questionnaire évaluation des acquis à la sortie
Titre professionnel FPA – examen final
Questionnaire de satisfaction à froid (+3mois)

DELAI D'ACCES :

Réunion d'information
Sélection sur dossier de candidature et/ou tests de connaissance et/ou entretien de motivation et/ou signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Session 2023-2024 - le 16/10/2023

DEBOUCHES :

- Auxiliaire de vie
- Assistant de vie
- Assistant ménager
- Agent à domicile
- Garde d'enfant à domicile
- Garde à domicile

PROGRAMME DE LA FORMATION :

LES COMPETENCES MAITRISEES A L'ISSUE DE LA FORMATION :

1. Entretenir le logement et le linge d'un particulier

- Etablir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier.
- Entretenir le logement avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.
- Entretenir le linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.

2. Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets

- Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage.
- Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d'urgence dans le cadre d'une prestation d'accompagnement.
- Aider la personne dans la réalisation de ses projets et à maintenir un lien social.
- Aider la personne à faire sa toilette, à s'habiller et à se déplacer. Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise des repas. Adapter son intervention à la personne en situation de handicap.

3. Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile

- Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant.
- Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant.
- Accompagner l'enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités.
- Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l'habillage et des repas.

Taux d'obtention du TP	Taux de poursuite d'études	Taux d'interruption en cours de formation
------------------------	----------------------------	---

ACCESSIBILITE :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions en accord avec votre employeur. Pour toutes informations complémentaires, nous vous conseillons les structures suivantes : ONISEP, AGEFIPH et FIPFIP
Réfèrent handicap interne : BRUN Gaëlle