

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



# Assumer la mission de Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

*Depuis le 1er janvier 2019, les entreprises de toutes tailles disposant d'un CSE (Comité social économique) sont tenues de désigner un Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.*

*Cette formation-coaching résolument opérationnelle a pour but d'accompagner les référents dans leurs nouvelles fonctions consistant à orienter, informer et accompagner les salariés.*

*Les + de cette formation : l'apport des outils et techniques du médiateur professionnel en vue de mener un entretien face un(e) salarié(e) en difficulté ainsi que le guide pratique du Référent Harcèlement sexuel. En option : une journée d'approfondissement ultérieure dédiée à la conduite de l'enquête interne.*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

### Profils des apprenants

- Personnes désignées Référent harcèlement sexuel
- DRH, RH
- Représentants du personnel
- Tout acteur concerné par la prévention du harcèlement sexuel au travail

### Prérequis

- Aucun pré-requis n'est nécessaire

### Accessibilité et délais d'accès

1 semaine

## Objectifs pédagogiques

- Cerner le rôle du Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Identifier les comportements visés répréhensibles
- Prendre en charge un cas de harcèlement sexuel
- Conduire un entretien avec un(e) salarié(e) plaignant
- Etre force de proposition en vue de prévenir le harcèlement sexuel au sein de l'organisation

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National

92 250 La Garenne-Colombes

Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)

Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

### Contenu de la formation

- Le Référent harcèlement sexuel : origine et périmètre de la mission
  - Connaître le cadre légal de la mission de Référent Harcèlement Sexuel
  - Quelles types d'organisations sont concernées ?
  - Qui peut être désigné comme référent ?
  - Quelles sont les qualités et aptitudes requises pour assumer cette mission ?
  - Informer, orienter, accompagner : cerner les différentes missions du Référent harcèlement sexuel
  - Quels sont les moyens et ressources du Référent harcèlement sexuel ?
  - Quelles sont les sanctions en l'absence de désignation d'un Référent ?
- Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : de quoi parle-t-on ?
  - Définir les différentes formes d'attitudes répréhensibles
  - Evaluer l'impact du harcèlement sur la santé et l'ambiance de travail
  - Cerner la responsabilité juridique de l'employeur face aux situations de comportements sexistes et de harcèlement sexuel au travail
- Identifier une situation de harcèlement sexuel
  - Comment repérer les signaux faibles ?
  - Harcèlement sexuel ou agissements sexistes : comment faire la différence ?
  - Quels sont les premiers réflexes à adopter face à un cas de harcèlement sexuel ?
- Réagir face à une situation de harcèlement avérée ou présumée
  - Comment prendre en charge une plainte pour allégation de harcèlement sexuel ?
  - Quelle est la juste posture à adopter ?
  - Conduire un entretien entre la présumée victime et le(a) collaborateur(ice) mis en cause
  - Savoir utiliser les techniques et outils du médiateur en entretien
  - Connaître les principes et les étapes de l'enquête interne
- Prévenir les comportements sexistes dans l'organisation
  - Travailler en partenariat avec les autres acteurs de la prévention en interne
  - A qui passer le relais en fonction des situations ?
  - Prévenir les attitudes à risques dans l'organisation
  - Devenir un acteur clé de la prévention en tant que Référent harcèlement sexuel
  - Quelles actions envisager pour prévenir le harcèlement sexuel et les comportements sexistes dans l'organisation ?

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Intervenants spécialisés en droit du travail et médiation

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés.
- Quiz (e-learning)
- Exposés théorique et méthodologique
- Etude de cas en sous-groupes
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Simulations d'entretiens : la bonne posture à adopter face à un cas de harcèlement
- Remise du "Guide pratique du Référent harcèlement sexuel"

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National

92 250 La Garenne-Colombes

Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)

Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluations au fur et à mesure de la progression par des mises en situations debriefées (simulations d'entretiens)
- Quiz d'évaluation des acquis à l'issue de la formation
- Appréciation par le participant du niveau d'amélioration de ses connaissances et compétences.
- Evaluation de la formation par le participant

**Tarif : nous consulter**