

# Manager : Réussir ses entretiens annuel et individuel

Des outils pour piloter vos RH

Mis à jour le 18 septembre 2023

*La loi nous impose la tenue de différents entretiens. Est-ce une contrainte ? L'entreprise et le collaborateur ne peuvent ils par tirer parti de ces moments d'échange ?*

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

## Action de formation

### Profils des stagiaires

- Tout public
- Cette formation est particulièrement intéressante pour les responsables d'équipe, gérants, entrepreneurs

**Effectifs :** 3 - 10 personnes

### Prérequis

- Aucun

### Tarifs (net de taxe)

Particulier : 600.00 €

Indépendant : 600.00 €

Entreprise : 850.00 €

### Objectifs pédagogiques

- Connaître différents types d'entretiens obligatoires et non obligatoires
- Connaître les phases incontournables pour conduire avec succès un entretien annuel
- Connaître la méthode pour fixer des objectifs annuels
- Connaître les intérêts de l'entretien professionnel

### Contenu de la formation

- Les différents types d'entretien
  - L'entretien annuel d'activité / de performance
  - L'entretien professionnel

- L'entretien forfait jours
- Les entretiens 360° et de feedback
- Les autres entretiens
- Réaliser un bon entretien annuel
  - La préparation de l'entretien
  - Le jour de l'entretien
  - L'après entretien
- L'entretien professionnel : Un outil managérial
  - Son contenu
  - Plus qu'une obligation légale
  - Développer les compétences

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Christine AVIAT est diplômée en droit de l'entreprise parcours droit social. Elle a été RRH puis DRH chez un franchiseur et a accompagné et formé pendant près de 20 ans plus de 200 gérants d'entreprise dans le domaine des ressources humaines. Passionnée par ce domaine en perpétuelle évolution, elle vulgarise et rend accessible le droit du travail à toutes et tous.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de prévenir 1 mois avant votre formateur en indiquant les aménagements qui vous permettraient de suivre agréablement la session de formation.

Responsable Handicap: Jérôme CHARUAU GC3S - 57200 Sarreguemines

### Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports projetés
- Exposé théorique
- Mise en situation / cas pratique
- Mise à disposition en ligne des supports de formations

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- Formulaires d'évaluations