

SME 2.0 - Module 4 : RH et management - Engager ses collaborateurs dans un système de management environnemental

FINNOV Ref : SME2.0M4RHMECSME1J

Durée: 7 heures (1 jour)

Profil des stagiaires : Entreprise qui a signé la charte SME

Prérequis : Avoir réalisé la première phase de formation SME

Objectifs pédagogiques

- Se familiariser avec les exigences de la norme ISO 14001 concernant les Ressources Humaines et ses implications pour la mise en œuvre d'un Système de Management de l'Environnement
- Découvrir les principales clés de succès pour la mise en œuvre de ce Système de Management
- Démontrer comment, au travers de l'analyse environnementale engagée en réponse aux besoins identifiés, il est possible de créer une véritable dynamique d'apprentissage et de sensibilisation du personnel à l'environnement

Contenu de la formation

- Connaître les moyens pour impliquer et motiver les salariés
- Comment créer une dynamique permettant de faire adhérer ses collaborateurs à un projet
- Comment identifier les besoins en formation de ses collaborateurs
- Comment et pourquoi évaluer ses collaborateurs
- Comment définir le style de management et le profil relationnel du porteur de projet SME
- Présenter des exemples d'outils et de procédures relatives à la gestion des Ressources Humaines dans le cadre d'un Système de Management Environnemental (Livret d'accueil, Fiche de poste et de fonction, Entretiens individuels, Plan et attestation de formation, Tableau de polyvalence...)
- Présenter des retours d'expérience sur la mise en place de ces outils pour les différentes parties intéressées (Manager et salarié) : opportunité menace et clé de réussite

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

OUKHITI Nezha, Formatrice RSE-QHSE. Ingénieur Conseil
Auditrice Animatrice RSE-SME et Auditrice HVE pour AFNOR
Certification

Tous nos formateurs font de l'ingénierie de formation.
Le CV vous sera transmis avec la convention de formation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

Formation mixte

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. INNOV ENGINEERING étudie au cas par cas les besoins spécifiques des candidats qui souhaitent s'inscrire à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

Programme personnalisable