

Microsoft SQL Server 2019

Mise à niveau des compétences

Durée: 2.00 jours - 14.00 heures

Profils des apprenants :

- Administrateurs de base de données et développeurs.

Prérequis :

- Expérience d'administration de bases de données avec SQL Server.

Objectifs pédagogiques :

- administrateurs de bases de données et les développeurs souhaitant mettre à jour leurs compétences vers la dernière version de SQL Server.

Contenu de la formation :

- Introduction à SQL Server 2019
 - Vue d'ensemble de SQL Server 2019
 - Editions SQL Server 2019 et composants
 - Les nouveautés dans l'installation SQL Server 2019
 - Amélioration de SQL Server Management Studio
- Nouveauté T-SQL
 - CREATE OR ALTER
 - DROP IF EXISTS
 - ALTER TABLE WITH (ONLINE = ON | OFF)
 - Nouvelles fonctions String :STRING_AGG(),STRING_SPLIT(),TRIM, CONCAT_WS
 - Compress/Decompress
- Index de columstore pour les analyses opérationnelles
 - Améliorations OLTP en mémoire
 - Le Query Data Store
 - JSON native
 - Tables temporelles
 - Nouveautés sur la sécurité dans SQL Server
- Nouveautés pour les performances
 - Comprendre et diagnostiquer le traitement adaptatif des requêtes, ou Adaptive Query Processing.
 - Amélioration du Query Store avec le tuning automatique.
 - Utiliser les nouvelles vues de gestion dynamique.
 - DBCC CLONEDATABASE pour effectuer des tests de performances en développement.
 - Surveiller le dépôt de version de tempdb avec sys.dm_tran_version_store_space_usage.
 - Améliorations des performances des points de contrôles indirects.
 - Analyser les statistiques avec sys.dm_db_stats_histogram.
 - Améliorations de l'assistant de tuning de bases de données (DTA)
 - Découvrir le mode Batch sur rowstore
- Récupération rapide de la base de données (ADR)
 - Vue d'ensemble
 - Le processus de récupération de base de données accélérée
 - Composants de la récupération de base de données accélérée
 - Qui doit envisager d'utiliser ADR?

Organisation de la formation :

Équipe pédagogique :

Votre instructeur est un consultant/formateur avec plus de 10 d'expériences pédagogiques et techniques.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Moyens pédagogiques : Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur, Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion, Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle, Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques, Remise d'un support de cours.
- Moyens techniques en Présentiel : Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard.
- Moyens techniques en Distanciel : A l'aide du logiciel Teams, un micro et une caméra pour l'apprenant, Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur. Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise. L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuille de présence signée en demi-journée, Évaluation des acquis tout au long de la formation, Questionnaire de satisfaction, Attestation de stage à chaque apprenant.

Personnes en situation de handicap :

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de satisfaction des apprenants par rapport à l'enseignement du formateur - 98%

Taux de satisfaction générale (contenu de la formation, enseignement, environnement, accueil...) 93%

Délai d'accès :

3 semaines