

ROLE DES IDE EN EMS : Bientraitance et prise en charge pluridisciplinaire



Mise à jour 05/2024

Réf CR12A

En établissement Médico-Social (EMS), le rôle des infirmiers(ères) (IDE) comporte de multiples facettes. De l'accueil à la prise en soin pluridisciplinaire auprès de résidents en situation de handicap, de la communication bienveillante à la communication avec la famille, leur rôle s'est enrichi de compétences plurielles. D'autre part, grâce au travail d'équipe et en équipe, les IDE favorisent une prise en soin et un accompagnement positif pour le résident et son entourage. La formation a donc pour objectif de vous accompagner en ce sens.

Compétence(s) visée(s)

- ❖ Affirmer son rôle en tant qu'IDE au sein d'un EMS en favorisant une relation bienveillante et le travail en équipe pluridisciplinaire.

Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux de sa fonction en tant qu'IDE au sein d'un EMS.
- Connaître les caractéristiques d'une relation d'aide bienveillante.
- Connaître le cadre juridique entourant la bienveillance.
- Favoriser un accompagnement de qualité auprès du résident.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.

Contenu

1. Le contexte d'exercice des IDE en EMS

- Les décrets et le code de déontologie du 27 novembre 2016.
- Les rôles et enjeux de la fonction d'IDE au sein d'un EMS.
- Les qualités et compétences des IDE au sein d'un EMS.

2. La notion de bienveillance

- Genèse et construction (bienveillance, bienveillance, communication empathique, sollicitude)
- Interrogation sur le thème de la bienveillance
- Bienveillance : est-ce le contraire de maltraitance ?

3. Le contexte juridique de la bienveillance et de la maltraitance

- Généralités
 - La Déclaration des Droits de l'Homme (1948),
 - Déclaration des Droits de l'enfant (1959),
 - Déclaration des droits des personnes handicapées (1975).
 - Rapport sur la protection des adultes et enfants handicapés contre les abus, Conseil de l'Europe 2002
 - Loi n° 2022-140 du 7 février 2022 relative à la protection des enfants.
 - L'article 2 de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale promeut l'autonomie, les droits et la protection des personnes.
- Les droits des usagers
 - Le cadre juridique est basé sur l'article 2 de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale qui promeut l'autonomie, les droits et la protection des personnes.
 - Le droit à la bienveillance (droits et libertés) s'inscrit dans la loi d'Adaptation de la Société au Vieillessement (ASV - Loi n° 2015-1776 du 28.12.2015).

4. Une culture de la bienveillance

- Définition
 - Selon la HAS, OMS, ANESM, Guide FORAP
 - Les 5 principes de la bienveillance (le respect, la non-malfaisance, la bienveillance, l'autonomie et la continuité de la prise en charge)
 - Les différentes formes de maltraitance (physiques, morales)
- Le travail institutionnel (projet, pluridisciplinarité)



Public
IDE en Établissement Médico Social



Pré-requis
Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.



Durée
2 jours, soit 14 h (en présentiel)



Formateur(trice) pressenti(e)
Formateur/trice et infirmier(e) avec une grande expérience dans différentes institutions



Nombre de participants (intra)
De 2 à 10 personnes



Matériel nécessaire
Aucun

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques (pédagogie active)
- Cas pratiques
- Échanges sur des cas vécus
- Diaporama (transmis aux participants)
- Vidéoprojecteur et ordinateur
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel

Modalités et délai d'accès

De 1 à 6 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ?
d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous



06.09.08.02.20



contact@cjformation.com



www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélie Fauchet et Claire Royer
Assistantes administratives



N° 8367
Organisme enregistré par l'Agence nationale du CPIC
Référence toute offre du CPIC sur www.anscp.fr

ROLE DES IDE EN EMS : Bientraitance et prise en charge pluridisciplinaire

Réf CR12A

5. Bientraitance : un engagement en faveur du bien être

- Les dix compétences du référentiel infirmier
 - Au service de l'Éthique du soin
 - Humanisation des soins
 - Respect dignité et autonomie de la personne (étude de cas)
 - Communication bienveillante et écoute active (techniques de communication adaptées)
 - Approches individualisées pour une prise en compte des besoins spécifiques des personnes
- La bientraitance un projet institutionnel
 - Promotion de la bientraitance

6. Bientraitance et mise en pratique dans les soins

- Outils de bonnes pratiques
 - Accompagnement infirmier
 - Relation soignant soigné, communication empathique et relation d'aide
 - Technique de communication verbale et non verbale pour lien de confiance
 - Exercices jeux de rôle pour améliorer les compétences en communication
 - Projet personnalisé

7. La qualité de vie au travail en équipe pluridisciplinaire

- Travail pluridisciplinaire
 - Sensibilisation à l'importance du travail en équipe
 - Présentation des différentes professions autour du patient
 - Outils de coordination et traçabilité pour une meilleure prise en charge globale
- Gestion de situations complexes
 - Identification des situations courantes pouvant être complexes en termes de bientraitance
 - Stratégies pour gérer ces situations avec efficacité et professionnalisme.
 - Discussion de groupe
 - Protocoles de prévention des incidents
- Outils
 - Analyse de Pratique Professionnelle
 - Valorisation des compétences professionnelles.
 - Accès à la formation continue
 - Prise en compte du patient et de sa famille

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

