



Ensemble Vers Votre Solution

FICHE FORMATION

TITRE : APPRÉHENDER LE CONFLIT DE MANIÈRE POSITIVE

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France. https://ensemble-vers-votre-solution.fr/			
INTRODUCTION			
Le conflit fait partie intégrante de la vie. Certain·e·s en souffrent, d'autres les évitent. D'autres encore les provoquent, pas toujours consciemment. En sortir est cependant possible en s'appuyant dessus notamment pour changer sa perception du conflit et en faire un levier constructif.			
Objectifs			Public
S'appuyer sur les conflits pour faire émerger de nouvelles options			Tout public
Pédagogie	Durée	Format	Validation des acquis
Elle s'appuie sur des aspects théoriques et un ensemble d'exercices pratiques afin de permettre aux participants de repérer leurs difficultés et de les corriger immédiatement. Approche : Psychologie positive	Atelier de 3 heures	Présentiel ou distanciel Maximum groupe = 10 personnes	Test de connaissance (QCU) Attestation de fin de formation
Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique			
Livret stagiaire			
PROGRAMME (grandes lignes)			
<ul style="list-style-type: none">● Changer sa perception du conflit● Comprendre ce qui se cache derrière le conflit● Le transformer en outil de créativité et de cohésion● Identifier des leviers de résolution			

ENSEMBLE VERS VOTRE SOLUTION – Pascale RICHARD -Apt 43– RESIDENCE RICHELIEU – 293 QUAI DEVIGNE – 59 500 DOUAI

06/28/42/38/33- Contact : pascalericard@ensemble-vers-votre-solution.fr – www.ensemble-vers-votre-solution.fr

N° SIREN 400 608 709 –dispensé d'immatriculation en application de l'article L 123-1-1 du code de commerce

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31 59 08093 59 auprès du préfet de région Nord-Pas de Calais- Organisme certifié QUALIOP

« La certification QUALIOP a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : action de formation »

