

FACILITER EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

Dates : Les **28-29-30 septembre 2021 en présentiel** et le **23 novembre 2021 en visio**

Lieu : ESPACE TRANSITIONS SARL AFORGEÇ – 5 rue Marie de Lorraine 37700 LA VILLE AUX DAMES

PUBLIC

Cette formation est destinée aux acteurs des transformations collectives :

- Coachs, formateurs, consultants, facilitateurs
- Managers et cadres, chefs de projet, RH...

Les contextes d'intervention concernent les entreprises, le secteur public, le secteur associatif, les collectifs de travail ou citoyens.

PRE REQUIS

Avoir des connaissances et des compétences dans l'animation d'un groupe.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'intelligence collective
- Expérimenter et s'approprier des méthodes et outils de facilitation
- Appréhender la posture de facilitateur de l'intelligence collective

La posture de coach modélise un changement où chacun se repositionne dans un fonctionnement responsable.

LES METHODES PÉDAGOGIQUES

Quelles que soient les méthodes pédagogiques utilisées à chaque séquence, les participants seront constamment sollicités au cours de ces journées de formation.

En effet, il n'existe pas de meilleur moyen pour s'approprier un contenu de formation que de le mettre en lien avec son **expérience** et/ou celle des confrères.

A l'issue de la formation, le participant repartira avec de nouvelles pratiques ainsi qu'avec les outils fondamentaux pour mener un coaching d'équipe.

Cela dit, l'état d'esprit de ce cursus portera sur la **posture**. Le principal outil du coach c'est lui-même. Il travaillera sur **sa présence à soi et aux autres**.

Le dispositif est construit de sorte que le coach puisse **tester les outils** qu'il appliquera pour accompagner

- Les apports théoriques
- Les exemples concrets issus du vécu des participants et/ou des consultants
- L'utilisation des « cartes de situations »
- Les vidéos
- Le jeu de rôle
- Les études de cas
- Le jeu « déplacé »
- L'analyse de pratiques managériales et le co-développement



DEROULEMENT DES 4 JOURS

Jour 1

Programme

1- L'INCLUSION

- Pratiques
- Objectifs
- Cadre

2- QU'EST-CE QUE LA FACILITATION ? QU'EST-CE QU'UN FACILITATEUR ? (*Présentation, informatif*)

- Définition
- Périmètre d'intervention
- Le positionnement spécifique (≠ coach – consultant – Formateur)

3- L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (*en réflexion collective / cercle de culture, solliciter les savoirs du groupe*)

- Intelligence collective : de quoi parle-t-on
- Leviers et freins individuels et organisationnels à la mise en œuvre de l'intelligence collective (*Explorer / Discerner*)
- Quels sont les enjeux de l'Intelligence collective
- Les différents rôles

4- RÔLE ET POSTURE D'UN FACILITATEUR

- Représentation individuelle de ce qu'est pour moi un facilitateur -> Représentation visuelle
- *Dessin métaphorique*
En sous-groupe => Une représentation collective
- Mise en commun
- Apport théorique (vidéo)
- Réflexion individuelle : « ce que j'ai appris de cette expérience et => quel rôle j'ai envie d'avoir en tant que facilitateur ? »

5- EXPERIMENTATION D'UNE TECHNIQUE COMPLÉMENTAIRE

- *Chapeaux de Bono*
- Sujet à définir

6- DECLUSION

Jours 2 et 3

Programme

7- CONCEVOIR ET FACILITER UN TEMPS EN INTELLIGENCE COLLECTIVE (*en expérimentiel sur 1 sujet concret*)

A- PRÉPARER

- Exploration de la demande : contexte, besoins, objectif(s), livrables
- Diagnostic
- Organisation d'une intervention

B- CONCEVOIR (*suite expérimentielle*)

- Les conditions : rythme (< >), taille du groupe, espaces
- Les processus (existants, à créer...)
- Les techniques (activités)
- Les outils (supports)
- Enchaînement logique et progressif

C- FACILITER (*suite expérimentielle : chaque participant anime une séquence*)

Apports et expérimentation de techniques -méthodes complémentaires

- Adopter la Posture de facilitateur :
 - Rôles
 - Qualité de présence (corps, cœur, tête)
 - Gestion des énergies
 - Adaptabilité
- Expérimentation de méthodes pour :
 - Créer de l'inclusion
 - Poser un diagnostic
 - Générer des solutions
 - Evaluer
 - Prendre une décision
 - Clore une rencontre

D- FORMALISER (*informatif et expérimentiel*)

- Valoriser
- Capitaliser

MODALITÉS D'ANIMATION :

- Séquences théoriques courtes en mode explicatif.
- A partir d'un sujet concret, faire expérimenter chacune des étapes.
- Si le groupe est suffisant : formation de sous-groupes : chaque sous-groupe expérimente techniques et supports différents, puis partage au collectif pour croiser les apports.

Jour 4 :

Objectifs

- Retours et partage d'expériences
- Analyse des expériences de facilitation en intelligence collective menées par les participants
- Réflexion sur la posture de facilitateur
- Enrichissement avec de nouvelles techniques
 - Mises en pratique
 - Consolider les apprentissages

Programme

- Inclusion par les participants
- Récolte des demandes
- Clarification des demandes / besoins
- En ateliers : analyser, tester, expérimenter à partir des sujets apportés.

PEDAGOGIE

Le formateur est un animateur-facilitateur au service de la dynamique du groupe ; le savoir est partagé et toute personne du groupe participe à la construction de l'apprentissage.

Au travers de cette formation, on dessine les contours d'une organisation apprenante.

La formation alternera les méthodes pédagogiques : expérimentations, jeux d'entreprises, jeux délégués, études de cas, créations de protocoles d'accompagnement suivis d'analyses et enrichies d'apports théoriques.

LES INTERVENANTS

Emilie CLEACH et Cora KLEIN

Formateurs, coachs professionnels, animateurs, facilitateurs. Membre de l'EMCC.

Ils accompagnent les entreprises dans leurs transitions, tant en individuel qu'en collectif.

TARIFS DES 4 JOURS DE LA FORMATION

- | | |
|----------------------------------------------|----------------------------|
| ▪ INDIVIDUEL : | 1360 € net de taxes |
| ▪ AUTO-ENTREPRISE : | 1680 € net de taxes |
| ▪ ENTREPRISE de plus de 10 SALARIES : | 2200 € net de taxes |