

# Parcours Responsable de Logement Accompagné : formation et codéveloppement NOUVEAU



Distanciel + Présentiel

**Le codéveloppement est destiné à un groupe de personnes ayant des responsabilités managériales au sein d'une résidence sociale, d'un foyer de jeunes travailleurs, d'une pension de famille, etc.**

Cette méthode a pour objet de permettre à chaque participant d'améliorer sa pratique et sa posture professionnelle, de développer son sens de l'engagement et des responsabilités au sein du groupe. Ensemble, les participants prennent du recul et se tournent vers l'avenir afin d'identifier des plans d'action concrets et directement applicables à leur situation. Ils développent leur agilité de pensée comme d'action.

## OBJECTIFS

- Prendre du recul, analyser ses pratiques et s'ajuster dans sa fonction
- Trouver des solutions concrètes à ses préoccupations ou difficultés grâce à l'intelligence du groupe
- Enrichir ses pratiques managériales et résoudre des difficultés du quotidien
- Développer un discours synthétique, factuel et objectif
- Rencontrer ses pairs et développer son réseau professionnel

## CONTENU

- Ce parcours est à destination des personnes souhaitant développer leurs aptitudes managériales et apprendre de leurs pairs. La formation se déploiera sur 6 journées toute l'année :

### **Matin : formation autour d'une thématique managériale :**

- Mieux se connaître en tant que manager,
- Manager et gérer les situations relationnelles difficiles
- Améliorer sa gestion du temps,
- Développer la QVCT et prévenir les RPS,
- Assoir sa légitimité de cadre

### **Après-midi : résolution de situations managériales par la méthode du codéveloppement :**

La méthode repose, sur l'animation/facilitation et sur un processus structuré, construit par étapes, au nombre de 6 : chaque participant expérimente au cours du cycle les différents rôles compris dans la méthode : rôles de « client » ou de « consultant »

- **Préambule** : Choix du/des cas de la séance : le formateur animateur sélectionne avec les participants le ou les 2 sujet(s) du jour selon les enjeux, l'intensité des cas et leur degré d'urgence
- **Exposé du client** : le client expose sa problématique : un projet, une préoccupation ou un problème. Les consultants écoutent ce qu'il dit et comment il le dit
- **Questionnement** : les consultants posent des questions d'information et de clarification en vue d'expliciter l'implicite dans le discours du client
- **Contrat** : le client définit le « contrat de consultation », la demande d'aide qu'il souhaite formuler au groupe
- **Consultation** : les consultants livrent leurs expériences, donnent leurs impressions ou ressentis, proposent des options, des idées, des conseils sans recherche de consensus
- **Plan d'actions** : le client sélectionne parmi les apports des consultants les éléments qu'il retient pour construire son plan d'actions
- **Apprentissages et régulation** : le client et les consultants

## PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Toute personne ayant une responsabilité managériale dans le secteur du Logement Accompagné ou le Logement d'insertion

## PRÉ-REQUIS

- Aucun

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthodes participatives et interactives. Valorisation des savoirs issus de l'expérience

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

## INTERVENANT

Formatrice-coach et consultante

## COÛT PAR PERSONNE

### En inter

- Adhérents Unafo : 1700 €
- Non-adhérents : 2100 €

### En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

## EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

### Durée

- 6 journées (42 heures)

### Dates et lieu de la session en inter

- Dates à définir

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unafo afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : [formation@unafo.org](mailto:formation@unafo.org) ou 01 40 71 71 10