

RH - 3 Fidéliser ses salariés et éviter le turnover et l'absentéisme

Formation intra-entreprise

DUREE DE LA FORMATION	TARIFS	PROCHAINES SESSIONS
2.00 jour (s)	2450.00 € NET	En présentiel
14.00 heures	Formation intra-entreprise Session jusqu'à 10 personnes	ou En distanciel sur demande

Profils des stagiaires

- Tout public

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de fidélisation et de valorisation des salariés et les enjeux
- Identifier les techniques et outils de fidélisation de salariés

Contenu de la formation

- **Jour 1 - Comprendre et analyser pour maîtriser**
 - Définition des notions principales
 - Connaître et savoir mettre en place les indicateurs RH pertinents pour piloter l'absentéisme et le turnover
- **Jour 1 - Les enjeux de la fidélisation des salariés**
 - Le cadre réglementaire comme socle de fidélisation
 - Identifier les risques liés à une mauvaise fidélisation des salariés
- **Jour 1 - Les nouvelles attentes des collaborateurs**
 - Les nouveaux modes de collaboration, vers une organisation plus collaborative et pleine de sens
 - Le management par objectifs
 - Les notions de confiance et de responsabilité
 - Le management à distance
 - 4 leviers pour renforcer l'engagement des collaborateurs et comprendre les mécanismes de la motivation

• Jour 2 - Construire et mettre en œuvre les conditions de fidélisation des salariés

- Du cadre réglementaire et légal aux bonnes pratiques
- Identifier les conditions de travail et leurs leviers d'amélioration en vue de fidéliser les salariés dans le secteur : conditions de travail, Qualité de Vie au Travail, Troubles Musculo-Squelettiques et Risques Psycho-Sociaux.
- Comprendre et utiliser le DUERP Document Unique de Prévention des Risques Professionnels comme outil de pilotage des risques et comme plan d'amélioration continue des conditions de travail

• Jour 2 - A l'accompagnement des nouvelles modalités de travail

- Bonnes pratiques du télétravailleur Manager les fragilités
- Travail à distance induit de nouveaux modes de management à distance
- Communiquer pour garder du lien, de la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance

• Jour 2 - A l'évolution des compétences

- Réfléchir aux modalités de mises en place d'une entreprise apprenante
- Accompagner la montée en compétences des collaborateurs des services à domicile

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Mises en situation / Cas pratiques
- Echanges de bonnes pratiques
- Cahier d'exercices
- Vidéo - Podcast
- Fiche.s outil & Fiche.s mémo
- Mise à disposition en ligne des documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Plan de progrès personnalisé
- Bilan de fin de formation
- Formulaire.s d'évaluation de la formation

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous assurer que les moyens de la prestation de formation soient adaptés à vos besoins spécifiques, contactez notre référent handicap au 09.81.40.20.53