

Cohésion d'équipe (synopsis)

Force est de constater que le travail en équipe n'est pas aussi efficace que ce qu'il pourrait l'être en entreprise, cela en grande partie dû au manque de bonnes pratiques de collaboration entre les membres de l'équipe.

Le travail en équipe n'est pas inné : il nécessite un effort personnel de tous ceux qui constituent cette équipe.

Sans volonté de cohésion et d'organisation de la part de tous les membres de l'équipe, la dynamique de groupe ne se crée pas et l'équipe, qui n'en a que le nom, se retrouve composée de personnes travaillant sur un même dossier, mais chacune pour son propre intérêt, et pas pour un objectif commun.

Cette formation vous permettra de poser les bonnes bases pour un travail collaboratif efficient.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Formation tous publics

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Favoriser et construire la cohésion d'équipe
- Acquérir les fondamentaux pour un travail d'équipe efficace
- Instaurer une communication efficace et de qualité avec ses collègues
- Co-construire une vision partagée

Contenu de la formation

- La construction identitaire de l'individu et son développement. (Jour 1 : 08h30 - 16h30)
 - La notion de cadre de référence
 - Distinguer comportement et motivation.
 - Comprendre les motivations profondes des interlocuteurs
- La construction identitaire de l'équipe et son développement. (Jour 2 : 08h30 - 16h30)
 - La notion d'équipe performante
 - L'enveloppe culturelle minimale partagée
 - Les niveaux de sens dans un groupe
 - Les stades de développement d'une équipe
 - La dynamique des processus d'Inclusion, de Contrôle et d'Ouverture

- Le développement de l'organisation. (Jour 3 : 08h30 - 12h30)
 - La co-construction d'une vision partagée au service de l'équipe et de la personne accueillie
 - Le projet de soin et le processus de rééducation-réadaptation : repères pour un ajustement des interventions de chacun des membres de l'équipe
 - Le travail interdisciplinaire

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Stéphane DAMOUR

Formateur en Relations Humaines et Coach Professionnel certifié.

Maître – praticien PNL certifié.

Formateur-Expert en communication, développement personnel et management pour le groupe DEMOS.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation