

Investir pleinement ma fonction et ma posture de Directeur.Directrice

Expérimenter des thématiques managériales, et les enrichir par du codéveloppement professionnel

Mis à jour le 2 avril 2024



Dans ce parcours de formation s'appuyant sur la neuropédagogie, vous allez vivre une expérience permettant de croiser les représentations et les vécus sur des thématiques managériales telles que la délégation, l'engagement et la motivation, le suivi des actions stratégiques... Pour en clarifier les enjeux.

Nous nous appuyerons sur des concepts et des modèles structurants sur ces thématiques pour une mise en perspective et favoriser un passage à l'action.

Nous travaillerons collectivement sur des situations concrètes et actuelles, apportées par chacun des participants.es, en nous appuyant sur la méthode du Codéveloppement Professionnel qui a fait ses preuves dans de nombreuses organisations. Ses principes vertueux permettent de développer du soutien, favorisent l'entraide et la coopération, et enracinent l'esprit de communauté entre pairs.

Pour favoriser l'intégration et la mise en action dans votre écosystème professionnel, ce parcours innovant vous mobilisera une journée toutes les 6 semaines sur une durée de 9 mois.

Durée: 56.00 heures (8.00 jours)

Action de formation

Profils des stagiaires

- Cette formation s'adresse en priorité aux cadres dirigeants ayant la responsabilité d'une équipe de managers.
- Ainsi qu'aux cadres dirigeants développant des partenariats stratégiques et du management transversal

Effectifs: 6 - 8 personnes

Prérequis

- Aucun

Tarifs par apprenant (net de taxe)

Particulier : 2000.00 €

Indépendant : 2000.00 €

Entreprise : 11464.00 €

Objectifs pédagogiques

- Déployer la collaboration et la coopération en interne et en externe en intégrant la dimension stratégique de l'entreprise
- Investir pleinement ma posture de Dirigeant dans le pilotage des équipes
- Pratiquer le codéveloppement professionnel pour mener des actions pertinentes dans mon quotidien de dirigeant

Contenu de la formation

- Construire le collectif
 - Co-définir un contrat clair pour favoriser l'alliance dans un groupe
 - Expérimenter les différentes étapes du Codéveloppement
 - Clarifier les champs fonctionnels et posturaux pour un rôle
 - Conditions d'amorçage du groupe
 - Evaluation des acquis au démarrage
- Cadre et feedback
 - Distinguer les enjeux et la mise en oeuvre du cadrage, recadrage, et du feedback
 - Co-élaborer des objectifs et susciter l'adhésion
 - Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet et focus sur l'art du questionnement
- Gérer les priorités
 - Élaborer un plan d'action : choisir et organiser ses tâches en tenant compte de critères
 - Piloter le plan et soutenir l'action
 - Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet et focus sur la fenêtre stratégique de Palo Alto
- La délégation au service de l'équipe et de l'entreprise
 - Déterminer les niveaux de délégation et sécuriser le collaborateur dans l'exécution
 - Déléguer à bon escient : Quand ? Pour-quoi ? Quoi ? A qui ? Avec quelles ressources ?

- Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet et focus sur la préparation des situations
- Favoriser l'engagement et la motivation
 - Différencier engagement et motivation
 - Observer et prendre en compte les différences de comportement dans l'équipe
 - Expérimenter les mécanismes motivationnels (niveau d'aspiration et niveau de performance)
 - Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet et focus sur l'écoute
- Transmettre les ressources nécessaires
 - Cultiver les compétences
 - Modèle compétence-complexité-performance
 - Pouvoir-vouloir-savoir faire
 - Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet en renforçant le retour d'expérience
- Construire et consolider des partenariats sur le territoire
 - Différencier la collaboration de la coopération
 - Mettre en place un nouveau partenariat
 - Entretenir les partenariats existants
 - Séance de Codéveloppement : traitement d'un sujet en renforçant la créativité collective dans la phase de réaction
- Valoriser les apprentissages individuels, de l'équipe, et de l'organisation
 - Clôturer un cycle de formation, de projet, d'action dans un groupe
 - Tirer les enseignements du parcours
 - Réaliser un bilan pour enrichir l'organisation
 - Séance de Codéveloppement : Animer un "flash-codev"

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

FORMATEURS : Jérôme LAVENS, Josette CORDIER, Sylvain MOREAU

Valérie Osmont, Responsable Formation

Mélanie Fagot, Chargée de la Qualité

Natalia Guyon, assistante administrative

Jérôme Charuau, Référent handicap

Si vous êtes en situation de handicap, merci de prévenir 1 mois avant votre formateur en indiquant les aménagements qui vous permettraient de suivre agréablement la session de formation.

Responsable Handicap: Jérôme CHARUAU GC3S

Moyens pédagogiques et techniques

- Livret " CARNET DE ROUTE" pour les séances de CODEV et la prise de notes durant les espaces de réflexivité en fin de journée
- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation sous forme de paper-board
- Documents supports et références bibliographiques complémentaires mises à disposition en ligne

Modalités d'obtention de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire d'autopositionnement sur les thématiques managériales
- Quiz sur les connaissances en entrée et en sortie de formation
- Feuilles de présence
- Traitement de situations apportées par les participants en CODEV
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation