



PI25-007

# Visite Comportementale Sécurité

## Module Managers

*Les entreprises les plus structurées veulent baisser les accidents et cherchent à tendre vers le « 0 accident ». Pour y parvenir, l'amélioration des comportements - source principale des accidents résiduels - s'inscrit dans une démarche logique de prévention et de performance.*

**Durée : 2 jours – 14 heures**

**Objectifs** – A l'issue de cette formation, les apprenants seront en mesure de :

- Décrire et expliciter le phénomène d'accident,
- Détecter les gestes sûrs et non sûrs,
- Citer les principes et méthodes d'un programme VCS,
- Mettre en pratique les VCS,
- Expliquer les enjeux de la VCS,

**Public visé :**

- Toute personne assurant une fonction managériale en secteur industriel.

**Prérequis :**

- Aucun.

**Modalités pédagogiques :**

- Exposés participatifs,
- Mises en situations,
- Debriefings,
- Vidéos.

**Modalités d'évaluation**

- Exercices et mises en situation encadrés par l'animateur.

**Modalités d'accès :**

- En présentiel.

## **Comprendre l'intérêt de la VCS dans une démarche d'amélioration continue**

### **Observer et analyser les comportements**

- Qu'entend-on par comportement ?
- Comment observer les comportements ?
- Le principe de la ligne de tir,
- Comment reconnaître les comportements sûrs et non sûrs ?
- Focus sur les principales familles de dangers générateurs d'accident du travail et de comportements associés :
  - Circulation – Déplacement,
  - Ordre – Rangement – Propreté,
  - Manutention manuelle de charges,
  - Pratiques et attitudes de travail,
  - Manutentions mécaniques,
  - Machines – Outils électroportatifs,
  - Produits chimiques.

## **Comprendre le phénomène de prise de risque et ses catalyseurs**

### **Mener une VCS**

- Comprendre la méthode d'observation et de débriefing positif,
- Comprendre le mécanisme du programme VCS et ses 7 étapes.

## **Exercices de mise en pratique**

### **Réalisation de VCS en atelier de Production**

- Présentation de la démarche au visité,
- Observation,
- Temps de préparation du feedback,
- Feedback au visité,
- Débriefing aux visiteurs.

### **Bilan collectif**

- Restitution à chaud,
- Retour d'expérience,
- Réponses aux questions.

N.B. : Toute personne reconnue en situation de handicap et souhaitant accéder à notre parcours est invitée à nous contacter pour étudier ensemble la faisabilité de son projet de développement des compétences