



## BILAN DE COMPETENCES

*Le bilan comprend obligatoirement trois phases sous la conduite du prestataire. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les actions conduites pour répondre au besoin de la personne.*

**Durée:** 24.00 heures (60.00 jours)

### Profils des apprenants

- Toute personne active, notamment : les salariés du secteur privé,
- les demandeurs d'emploi : la demande doit être faite auprès de Pôle emploi, de l'APEC ou de Cap emploi,
- les salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) : textes spécifiques mais dans des conditions similaires aux salariés.

### Prérequis

- AUCUN

### Accessibilité et délais d'accès

Sb Consulting Formation est engagé dans une démarche d'accueil de tous publics présentant un handicap  
2 semaines

### Qualité et indicateurs de résultats

#### Objectifs pédagogiques

- Il permet : d'analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
- de définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- d'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

#### Contenu de la formation

- Une phase préliminaire a pour objet de :
  - d'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
  - de déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
  - de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.
- Une phase d'investigation permet au bénéficiaire :
  - soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
  - soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.
- Une phase de conclusion, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :
  - s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
  - recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
  - prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan.

# Sb Consulting Formation

24 avenue Victor Hugo  
77120 COULOMMIERS  
Email: [contact@sb-consulting.fr](mailto:contact@sb-consulting.fr)  
Tel: 0185810607



- Cette phase se termine par la présentation au bénéficiaire des résultats détaillés et d'un document de synthèse. Les résultats du bilan sont la seule propriété du bénéficiaire. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Stéphane BENOIST - Référent Pédagogique - Formateur - Conseillé Bilan de Compétences  
Assistante Pédagogique et administratif

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des personnes dans une salle dédiée à l'accompagnement du bilan de compétences
- Documents supports de travail
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de chaque rendez-vous.
- Passage de test de personnalité "TRANSFERENCE"
- Analyse des compétences transversales par "PARCOUREO"

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Synthèse de fin de parcours bilan de compétences
- Plan d'action sur 3 et 6 mois

**Prix :** 1520.00