



**Formation de  
tuteurs - formateurs  
PROGRAMME DE FORMATION**



# FORMATION DE TUTEURS - FORMATEURS



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir identifier et évaluer les compétences professionnelles
- Être capable de transmettre son savoir-faire et son expérience professionnelle
- Mettre en pratique les méthodes et outils liés aux apprentissages pour adultes

## CONTENU DE LA FORMATION

### Analyser la fonction tutorale et celle du formateur :

- Définir la place du tuteur et du formateur
- Qu'est-ce qu'une compétence ?
- Identifier et évaluer les compétences

### Transférer les savoirs et les savoir-faire :

- Organiser une progression dans les apprentissages
- Connaître les pratiques pédagogiques du transfert des compétences
- Former sur le poste de travail et en dehors du poste (exemple de la salle de formation)

### Réguler la relation tutorale :

- Maîtriser les techniques de base de la communication
- Décrypter et comprendre les comportements des apprenants / stagiaires
- Appliquer les techniques en pédagogie pour adultes à l'aide de cas pratiques

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Managers (cadres, agents de maîtrise, animateurs d'équipes ...)
- Tuteurs
- Formateurs

## SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situations réelles
- Formulaires d'évaluation de la formation

## RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## DURÉE

1 jour soit 7 heures

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Yann THOMAS  
(Ergonome/IPRP)

Jean-Michel MICHEL  
(Directeur opérationnel)