

Mieux recruter en 2024 !



Objectifs

- Identifier et s'adapter aux changements générationnels
- Choisir son support et préparer son entretien en adéquation avec le profil recherché.
- Convaincre et séduire pour être plus attractif
- Élaborer son plan d'intégration pour fédérer et fidéliser



Aptitudes

- Adapter son message et sa communication aux nouvelles générations
- Organiser et préparer ses entretiens pour plus d'efficacité
- Mener l'entretien dans une relation « Gagnant-Gagnant »
- Préparer l'intégration pour fédérer et fidéliser les nouveaux candidats



1 JOUR/7 HEURES



PRÉREQUIS :

Aucun

FORMATION DISPONIBLE



En présentiel



En distanciel

POUR QUI ?

Toute personne amenée à recruter de nouveaux collaborateurs



700 €HT

INTER-ENTREPRISE



Nous consulter

INTRA-ENTREPRISE

PROGRAMME

- Les nouvelles attentes générationnelles
Identifier les changements générationnels
Comprendre les attentes des candidats
Adapter sa communication et sa posture
- Préparer ses entretiens de recrutement
Établir une vision claire du profil recherché / Test de personnalité
Choisir son canal de recrutement
Soigner la première impression (organisation et logistique)
- L'entretien : « Une seule façon de convaincre »
Les questions à poser et à oublier
Conjuguer les valeurs du candidat et de l'entreprise
Choisir son futur Collaborateur
- Plan d'intégration : Bien intégrer pour motiver et fédérer
Comprendre sa mission (La fiche de poste)
Trouver du sens et se sentir utile (accompagnement, suivi et reconnaissance)
S'épanouir par le développement des compétences
- Plan d'action individuel
Élaborer son plan d'action et les indicateurs de suivi
Ce que je vais changer ?
Ce que je vais mettre en place ?

MODALITÉS

DURÉE :

1 jour (7 heures)

TARIFS :

Inter-entreprises : 700 €HT / personne

Intra- entreprises : Consulter Nous

PARTICIPANTS:

Minimum 5 personnes /session

Maximum 12 personnes /session

FORMATEUR :

Fanny SIWIK & Delphine CRAMBES
Nos responsables pédagogiques et formateurs sont des experts reconnus dans leur métier

ACCÈS :

Inter-entreprises >> présentiel et à distance

Intra-entreprises >> présentiel et à distance

DÉLAI D'ACCÈS :

Notre organisme de formation s'engage à vous répondre dans un délai de 48 à 72 heures.

Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes.

Si la formation nécessite des prérequis, nous nous assurerons également que vous les remplissiez soit par des tests, soit par un audit téléphonique.

Sauf cas particulier et en fonction des disponibilités du stagiaire, du formateur ou selon notre planning inter-entreprises, le délai pour la mise en place de la formation est habituellement d'un mois (en

POUR QUI ?

Toute personne en charge du recrutement dans son établissement

PRÉREQUIS :

Aucun prérequis nécessaire pour cette formation

MATERIEL :

En présentiel

Smartphone avec connexion internet
(Pour les évaluations et quiz)

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap sous réserve d'une étude en lien avec AGEFIPH



PÉDAGOGIE:

Apports Théoriques -Brain storming

Mise en application

Quiz interactif et ludique

Livret de formation

ÉVALUATION:

Évaluation des connaissances

Questionnaire d'entrée et de sortie

Quiz interactif intermédiaire

POUR LES PARTICIPANTS :

Livret et attestation de formation

POUR L'ENTREPRISE:

Compte rendu et Mesures d'efficacités

HORAIRE DE LA FORMATION :

9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

Pauses : 10h30 - 15h30

Programme 2023-2024