

Transformer votre organisation avec la RSO

Version : 1
19/07/2024

Objectif de la formation et contexte

Cette formation doit permettre de développer ou consolider vos compétences dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises. Tous les acteurs de la société sont aujourd'hui concernés par les impacts du changement climatique, les transformations sociétales et les évolutions des méthodes de transmission. Un grand nombre d'entreprises, les collectivités et les individus s'engagent pour réussir la transition sociétale et environnementale. Par cette formation nous vous proposons des méthodes et outils pour passer à l'action et déployer vos ressources et celles de vos parties prenantes avec comme vision une société régénérative et vertueuse.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Modalités Pédagogiques

Formation présentielle

Profils des apprenants

- Consultant·es, formatrices, facilitateurices
- Tout type d'intervenants et coachs professionnels et toute personne indépendante ou salariée d'une très petite structure
- Entrepreneur·e-salariée, en reconversion ou demandeur d'emploi ... soucieuse d'intégrer des pratiques responsables dans sa posture et ses activités.

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Accessibilité et délais d'accès

Accessibilité Personnes en Situation de Handicap : nous pouvons étudier ensemble les possibilités d'aménagement de la formation. Vous pouvez contacter notre Référente Handicap : Muriel Merienne - 06 32 70 34 51.

Délais d'accès à la formation : 1 semaine

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des stagiaires

Objectifs pédagogiques

- Clarifier le concept de RSO et avoir une vision globale des enjeux et des leviers
- Appliquer une méthodologie pour enclencher ou conforter une démarche RSO
- S'engager dans un projet d'amélioration continue

Contenu de la formation

- Première partie : les grandes thématiques de responsabilité sociétale et de développement durable dans le secteur de la formation et du conseil
 - Identifier les enjeux importants pour son entreprise individuelle ou TPE et ses parties prenantes
 - Focus sur les enjeux sociaux, environnementaux, liés aux bénéficiaires, de droits humains, de gouvernance et d'ancrage territorial
 - Poser les bases d'une vision RSO globale pour son entreprise
- Deuxième partie : la démarche RSO en 10 étapes
 - Une démarche itérative qui s'appuie sur le principe d'amélioration continue, l'éthique et la transparence
 - Les 10 étapes de la démarche RSO de la volonté d'agir jusqu'à la communication des premiers résultats
- Troisième partie : Les outils pour bien démarrer et suivre ses progrès pas à pas
 - L'autodiagnostic de départ, la cartographie des parties prenantes, la matrice de priorisation, ... sont des outils pour entrer en action en limitant les risques et en profitant des opportunités
- Quatrième partie : Communiquer et crédibiliser la démarche
 - La transparence est essentielle pour donner confiance et maintenir le dialogue avec toutes ses parties prenantes.
 - Un premier rapport d'activités permet de diffuser quelques indicateurs de performance et les bonnes pratiques déjà mises en place.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Référente Handicap : Muriel MERIENNE - 06 32 70 34 51
Assistante de formation : Hélène BLANC - 06 30 08 93 55

Noms des formatrices et expertises

Isabelle DAUVILLIER, formatrice en santé-sécurité, qualité et RSE, évaluatrice externe des établissements de santé, animatrice CODEV et Appreciative Inquiry
Valérie ASSOULINE, consultante formatrice en responsabilité sociétale, coach.

Nombre de stagiaires

Effectif minimal : 4

Effectif maximal : 8

Moyens pédagogiques et techniques

- Les méthodes sont actives ; nous utilisons des jeux pédagogiques, des outils en ligne et outils partagés pour créer les conditions de l'intelligence collective et de la réflexivité.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Vous repartez avec des outils concrets permettant la mise en œuvre d'une démarche RSO et un engagement portant sur un premier plan d'action vers le développement durable.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Signature des stagiaires attestant de la présence.
- Questions orales ou écrites (QCM) portant sur les acquis et/ou exercices d'application corrigés
- Formulaire d'évaluation de la satisfaction des stagiaires
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

FORMETHIC

7, rue Hermès - Le Périscope
31520 RAMONVILLE ST AGNE
Email : contact@formethic.org
Tel : +33632703451



Contacts

Référente Handicap : Muriel MERIENNE - 06 32 70 34 51
Assistante de formation : Hélène BLANC - 06 40 24 64 21