

Manager avec l'ennéagramme - Niveau 2

Maintenir à jour ses compétences de manager est important pour garder la pertinence managériale.

Nous avons besoin de revenir sur les notions essentiels et de revoir nos objectifs de management car rien n'est figé.

Nos collaborateurs évoluent dans les niveaux de développement comme nous même et nous avons besoin de prendre de la distance pour obtenir une vision plus ajusté sur nos collaborateurs et sur nous même.

C'est pourquoi cette formation vient parfaire le niveau 1 de la formation manager avec l'ennéagramme.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Manager

Prérequis

- Avoir suivi le niveau 1

Objectifs pédagogiques

- Etre capable de manager son équipe
- Etre capable de développer son leadership
- Etre capable de favoriser la collaboration avec ses collaborateurs

Contenu de la formation

- Réaliser un bilan de son management
 - Ressources mobilisées et situations concernées
 - Freins rencontrés et solutions mises en œuvre pour les lever
 - Relever les changements significatifs
- Révision des apports reçus ultérieurement
 - Les neuf personnalités qui nous composent
 - Distinguer comportement et motivation
 - Comprendre les motivations profondes de son interlocuteur
 - Savoir observer et repérer les profils en présence
- L'ennéagramme appliqué au management de son équipe
 - Intégrer les interactions entre les 9 personnalités
 - La relation au management de chaque profil
 - Le management situationnel

- Définir une politique managériale cohérente
 - Harmonisation des pratiques managériales
 - Comment je manage et souhaite être managé
 - Développer son leadership

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Stéphane DAMOUR

Formateur en Relations Humaines et Coach Professionnel certifié.

Maître – praticien PNL certifié.

Formateur-Expert en communication, développement personnel et management

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation