

MANAGEMENT TRANSVERSAL

Dernière mise à jour : 18 avril 2024

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Toutes personnes ayant à gérer un projet ou une équipe sans autorité hiérarchique
- Producer
- Associate Producer
- Fonctions supports
- etc...

Prérequis

- Travailler dans la filière du jeu vidéo ou de l'animation
- Toutes personnes ayant à gérer un projet ou une équipe sans autorité hiérarchique

Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Merci de le préciser lors de votre inscription à nos formations afin de vous garantir un accueil optimal.

Nos formations sont accessibles dans un délai de 7 jours avant la date de début de formation.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre les méthodes du leadership pour améliorer sa posture de leader et/ou manager transversal
- Découvrir des clés pour établir les bases d'une relation de confiance
- Donner une vision claire pour mobiliser ses collaborateurs
- Identifier les différents leviers de l'autorité informelle
- Faciliter la coopération grâce à ses qualités de communicant relationnel
- Apprendre à dire non

Contenu de la formation

- Travail sur les notions de leadership à partir de figures choisies par les stagiaires (celles qui conviennent et celles qui repoussent).
 - Présentation de 5 constituants du leadership qui seront travaillés : la capacité à mobiliser, l'image que l'on dégage, l'affirmation de soi, l'efficacité personnelle et la congruence.
- Développer sa capacité à mobiliser ses collaborateurs : recherche de points de progrès personnels dans ce domaine.
 - Cas pratique : savoir communiquer des messages difficiles.
 - Entraînement à la communication managériale pour être entendu et suivi par son équipe.
- Comment réussir à fédérer et à avoir de la visibilité même en télétravail ?
 - Comment établir une relation de confiance à distance ?
 - Quels sont les avantages et les risques des relations à distance ?
 - Entraînement : suivant la méthode du co-développement les participants établiront un guide des « bonnes pratiques du travail à distance ».
- Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe.

BERTIE (GAME ONLY FORMATIONS)

2 rue Bonnefoi, 69003 Lyon
contact@bertieformation.com



FORMER LES TALENTS
DU JEU VIDÉO & DE L'ANIMATION

- Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités.
- Gérer les personnalités difficiles, mutualiser les compétences transversales.
- S'affirmer dans sa nouvelle posture de manager/leader transversal.
- Entraînement : Zoom sur des situations difficiles : manager ses anciens collègues, manager des spécialistes, manager des personnalités difficiles.
- Développer son assertivité.
 - Gérer les émotions présentes dans une situation où l'on n'est pas à l'aise.
 - Gagner en présence et en influence.
 - Développer sa crédibilité.
 - Maîtriser le DESC : outil pour désamorcer un conflit
 - Mise en situation : affirmation de soi dans une situation délicate

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Après avoir construit son expérience en entreprise à différents postes fonctionnels et opérationnels, Julie Fau décide en 2012 d'orienter son expertise et sa formation dans l'accompagnement collectif et la relation d'aide individuelle.

Très intéressée par les approches pédagogiques innovantes et pragmatiques, elle conçoit et anime des formations managériales adaptées aux nouvelles attentes des collaborateurs, inspirées par les changements sociétaux : besoin grandissant de liberté, rééquilibrage vie professionnelle vie privée, besoin de bienveillance, travail hybride...

Son approche interactive et ludique place l'intelligence émotionnelle et relationnelle au cœur du management. Son objectif est que chacun reparte de ses interventions avec un plan d'action réaliste et pragmatique.

Moyens pédagogiques et techniques

- Positionner chaque participant comme acteur de sa propre formation
- Apports théoriques
- Exercices d'entraînement
- Partages d'expériences et de représentations
- Études de cas

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Autoévaluation

Prix INTER : 1500.00€ / bénéficiaire

Prix INTRA : merci de nous contacter

Vous avez des questions ?

Vous pouvez nous contacter : contact@bertieformation.com